

Aviso de Privacidade da Sova Assessment Limited (Candidatos)

Este Aviso de Privacidade é disponibilizado em benefício de todos os candidatos e indivíduos que transfiram dados pessoais e outras informações para a ferramenta de avaliação online e serviços relacionados fornecidos pela Sova Assessment Limited (**Ferramentas Sova Assessment**). As Ferramentas Sova Assessment são disponibilizadas em nome de um empregador, potencial empregador ou outra organização cliente que tenha decidido usar as Ferramentas Sova Assessment (**Organização Cliente**) no âmbito de uma campanha de recrutamento específica ou projeto similar.

Para efeitos deste Aviso de Privacidade, os termos “candidato” ou “indivíduo” dizem respeito a qualquer pessoa que se encontre à procura de emprego junto de uma Organização Cliente ou em processo de campanha de recrutamento, desenvolvimento, ou projeto similar.

A **Legislação de Proteção de Dados** significa o Regulamento Geral de Proteção de Dados do Reino Unido (RGPD do Reino Unido), a lei de Proteção de Dados de 2018 (DPA 2018), os Regulamentos relativos à Privacidade e Comunicações Eletrónicas (Diretiva CE) de 2003 (PECR) e toda a outra legislação de proteção de dados do Reino Unido aplicável de tempos a tempos juntamente com – quando a Organização Cliente se encontra na UE – o Regulamento Geral de Proteção de Dados da UE 2016/679 (RGPD da UE) e toda a outra legislação de proteção de dados da UE em vigor de tempos a tempos.

O RGPD do Reino Unido é muito semelhante ao RGPD da UE. No presente documento qualquer referência ao “RGPD” significa tanto o “RGPD do Reino Unido” como o “RGPD da UE”.

1. INTRODUÇÃO

A Sova Assessment compromete-se a agir em conformidade com a atual Legislação de Proteção de Dados e, logo, em proteger a sua privacidade. Este Aviso de Privacidade estabelece a forma como procedemos ao tratamento de dados e inclui:

- a nossa situação para efeitos de Legislação de Proteção de Dados;
- o âmbito e os sujeitos abrangidos pelo aviso em termos de dados pessoais;
- quem somos e quem contactar;
- os dados pessoais que recolhemos e guardamos a seu respeito;
- a forma como recolhemos esses dados;
- o modo como armazenamos e utilizamos os seus dados pessoais;
- os fundamentos jurídicos para o tratamento dos seus dados pessoais;
- informações sobre transferências de dados para terceiros e transferências internacionais;
- os seus direitos enquanto titular dos dados.

2. ATUAMOS COMO SUBCONTRATANTE EM NOME DA ORGANIZAÇÃO CLIENTE

Para efeitos da Legislação de Proteção de Dados, a Sova Assessment atua na qualidade de subcontratante em matéria de tratamento dos dados pessoais de um candidato. Isto significa que a Sova trata os seus dados pessoais de acordo com as instruções da Organização Cliente (empregador ou potencial empregador ao qual está ligado) que encomendou o uso das Ferramentas Sova Assessment.

A Organização Cliente é o responsável pelo tratamento de dados para efeitos da Legislação de Proteção de Dados. Informações adicionais sobre a recolha e o tratamento dos seus dados pessoais pela Organização Cliente poderão ser consultadas no Aviso de Privacidade da referida Organização Cliente.

3. ÂMBITO

Este Aviso de Privacidade é disponibilizado para benefício de todos os candidatos cujos dados pessoais sejam recolhidos através de auto-entradas nas Ferramentas Sova Assessment, sendo fornecido feedback após a conclusão de uma avaliação online e/ou após participação em qualquer tipo de processo de recrutamento ou desenvolvimento, ou projeto similar. O âmbito abrange ainda todos os candidatos cujos dados pessoais sejam recolhidos através da

Organização Cliente (empregador ou potencial empregador ao qual está ligado) e fornecidos a nós, em conformidade com os requisitos da Legislação relativa à Proteção de Dados.

4. QUEM SOMOS E QUEM CONTACTAR

4.1 Quem somos

Somos a Sova Assessment Limited, uma empresa constituída em Inglaterra com sede social em Riverside House, 40-46 High Street, Maidstone, Kent, ME14 1JH, United Kingdom. Somos especialistas em avaliação online e temos como objetivo, por um lado, ajudar empregadores a tomar decisões corretas e informadas e, por outro, assegurar que as avaliações garantem a melhor experiência possível aos candidatos.

Fornecemos soluções de avaliação digitais, serviços de consultoria de gestão de talentos, para além de uma gama de soluções de formação à medida.

4.2 Responsabilidades

Na Sova Assessment contamos com um encarregado da proteção de dados, responsável por garantir internamente que este aviso é disponibilizado aos candidatos antes de a Sova Assessment recolher/tratar os seus dados pessoais.

O nosso encarregado da proteção de dados pode ser contactado diretamente por esta via (apesar de ser recomendável que os candidatos entrem em contacto com a Organização Cliente - na qualidade de responsável pelo tratamento de dados - numa primeira fase, caso tenham alguma dúvida relacionada com os respetivos dados pessoais):

- compliance@sovaassessment.com
- 0207 947 4330

A Sova Assessment contratou os serviços da Trust Keith Ltd para agir na qualidade de Responsável pela Proteção de Dados (RPD). Neste sentido, a Sova Assessment procurará aconselhamento, orientação e outros contributos por parte do RPD sempre que necessário.

5. QUE DADOS PESSOAIS TRATAMOS

Os dados pessoais que tratamos em nome de um Cliente Sova quando o candidato utiliza as Ferramentas Sova Assessment são os seguintes:

| Tipo de dados pessoais: | Fonte: |
|---|---|
| Nome e endereço de correio eletrónico | <p>Você – quando realiza uma avaliação online, quando é fornecido feedback após a conclusão de uma avaliação online e/ou após a participação em qualquer tipo de processo de recrutamento ou desenvolvimento, ou projeto similar.</p> <p>Também podem ser recolhidos dados a partir da Organização Cliente (empregador/potencial empregador ao qual está ligado).</p> |
| Nome de utilizador ou identificador similar | Gerados automaticamente a partir da nossa plataforma de avaliação online. |
| Número de contacto | <p>Você – após a realização de uma avaliação online no âmbito da qual lhe é fornecido feedback.</p> <p>Também podem ser recolhidos dados a partir da Organização Cliente (empregador/potencial empregador ao qual está ligado).</p> |
| Idade | Você – quando realiza uma avaliação online, quando é fornecido feedback após a conclusão de uma avaliação online e/ou após a participação em qualquer tipo de processo de |

| | |
|---|---|
| | <p>recrutamento ou desenvolvimento, ou projeto similar.</p> <p>Também podem ser recolhidos dados a partir da Organização Cliente (empregador/potencial empregador ao qual está ligado).</p> |
| A sua fotografia | A Organização Cliente (o empregador/potencial empregador ao qual está ligado) pode pedir-lhe a sua fotografia quando participa em qualquer tipo de processo de recrutamento ou desenvolvimento, ou projeto similar. |
| Entrevista em vídeo | Pode ser-lhe pedido que participe numa entrevista em vídeo no âmbito do processo de recrutamento e/ou desenvolvimento, ou projeto similar. |
| Informação recolhida e introduzida num CV | A Organização Cliente (o empregador/potencial empregador ao qual está ligado) pode pedir-lhe a sua fotografia quando participa em qualquer tipo de processo de recrutamento ou desenvolvimento, ou projeto similar. |
| Informação relativa a qualquer incapacidade que tenha | <p>Você – quando realiza uma avaliação online e/ou participa em qualquer tipo de processo de recrutamento ou desenvolvimento, ou projeto similar.</p> <p>Também podem ser recolhidos dados diretamente junto da Organização</p> |

| | |
|---|---|
| | Cliente (empregador/potencial empregador ao qual está ligado). |
| Detalhes sobre habilitações literárias e experiência profissional | Você – quando participa em qualquer tipo de processo de recrutamento ou desenvolvimento, ou projeto similar. Também podem ser recolhidos dados a partir da Organização Cliente (empregador/potencial empregador ao qual está ligado). |
| Endereço de IP | Você – quando participa em qualquer tipo de processo de recrutamento ou desenvolvimento, ou projeto similar. |

6. COMO TRATAMOS OS SEUS DADOS PESSOAIS

Tratamos os seus dados pessoais em nome da Organização Cliente que tiver encomendado o uso das Ferramentas Sova Assessment (e serviços relacionados) para os seguintes fins:

| Tipo de dados pessoais: | Objetivo: |
|---|---|
| Nome, endereço de correio eletrónico, número de telefone e nome de utilizador ou identificador similar. | <p>Para lhe enviar uma convite gerado por computador para que possa realizar a avaliação online.</p> <p>Para fornecer-lhe a si e/ou à Organização Cliente (empregador/potencial empregador ao qual está ligado) um relatório de avaliação que mostra os resultados da sua avaliação.</p> <p>Quando é fornecido feedback após a realização de uma avaliação online para que possa realizar a sessão de</p> |

| | |
|---|--|
| | <p>feedback conosco.</p> <p>Quando participa em qualquer tipo de processo de recrutamento ou desenvolvimento, ou projeto similar, para ajudar o empregador a tomar decisões corretas e informadas no âmbito deste processo.</p> |
| Idade | Utilizamos esta informação apenas para efeitos de investigação e desenvolvimento, numa forma anonimizada, para produzir normas psicométricas e validar dados e/ou ajudar a produzir os nossos manuais de psicometria. |
| A sua fotografia | Utilizamos a sua fotografia para ajudar a Organização Cliente (o empregador/potencial empregador ao qual está ligado) a identificá-lo quando participa em qualquer tipo de processo de recrutamento ou desenvolvimento, ou projeto similar. |
| Entrevista em vídeo | Utilizamos uma entrevista em vídeo no âmbito do processo de recrutamento e/ou desenvolvimento, ou projeto similar, para ajudar a Organização Cliente (o empregador/potencial empregador ao qual está ligado) a tomar decisões corretas e informadas. |
| Informação recolhida e introduzida num CV | Utilizamos as informações num CV no âmbito do processo de recrutamento e/ou desenvolvimento, ou projeto |

| | |
|---|---|
| | similar, para ajudar a Organização Cliente (o empregador/potencial empregador ao qual está ligado) a tomar decisões corretas e informadas. |
| Informação relativa a qualquer incapacidade que tenha | Você – quando requer a realização de ajustamentos razoáveis para que possa realizar a avaliação online e/ou participar em qualquer tipo de processo de recrutamento ou desenvolvimento, ou projeto similar. |
| Detalhes sobre habilitações literárias e experiência profissional | Utilizamos esta informação apenas para efeitos de investigação e desenvolvimento, numa forma anonimizada, para produzir normas psicométricas e validar dados e/ou ajudar a produzir os nossos manuais de psicometria. |
| O seu endereço de IP | Para o funcionamento da nossa plataforma. |

7. OS FUNDAMENTOS JURÍDICOS PARA O TRATAMENTO

Tratamos os seus dados pessoais em conformidade com as instruções incluídas no contrato com a Organização Cliente. Os nossos fundamentos jurídicos para tratamento dos seus dados advêm dos da Organização Cliente (empregador/potencial empregador ao qual está ligado) e incluem os seguintes pontos:

Legítimo interesse:

- disponibilizar as nossas avaliações psicométricas online e qualquer outro dos nossos produtos ou serviços;

- ajudar a permitir que a Organização Cliente (empregador/potencial empregador ao qual está ligado) tome decisões corretas e informadas para efeitos dos seus próprios processos de recrutamento ou desenvolvimento;
- fornecer feedback sobre os resultados da avaliação, a si na qualidade de indivíduo;
- manter os nossos registos atualizados;
- levar a cabo atividades de investigação e desenvolvimento para melhorar os nossos produtos ou serviços.

Execução de um contrato:

- permitir a execução de um contrato (a título de exemplo, um contrato de trabalho existente) ou tomar medidas numa fase anterior à da celebração de um contrato (como no caso de um possível novo contrato de trabalho para um potencial colaborador).

Consentimento:

- relativamente ao tratamento de categorias especiais de dados (um procedimento que apenas levamos a cabo quando solicitado pela Organização Cliente).

| Tipo de dados pessoais | Fundamento jurídico para o tratamento |
|---|---|
| Nome e endereço de correio eletrónico | Legítimo interesse Execução de um contrato |
| Nome de utilizador ou identificador similar | Legítimo interesse |

| | |
|---|--------------------|
| Número de contacto | Legítimo interesse |
| Idade | Legítimo interesse |
| A sua fotografia | Legítimo interesse |
| Entrevista em vídeo | Legítimo interesse |
| Informação recolhida e introduzida num CV | Legítimo interesse |
| Informação relativa a qualquer incapacidade que tenha | Legítimo interesse |
| Detalhes sobre habilitações literárias e experiência profissional | Legítimo interesse |
| O seu endereço de IP | Legítimo interesse |

8. CATEGORIAS ESPECIAIS DE DADOS

Apenas tratamos as categorias especiais de dados disponibilizadas por si em nome da Organização Cliente (empregador/potencial empregador ao qual está ligado) após obtermos o seu consentimento. Apenas se considera categoria especial de dados a que corresponde a informação cedida por si, o titular dos dados, e esta apenas é tratada por nós quando tal for autorizado por si, quando aceita utilizar as Ferramentas Sova Assessment para efeitos da campanha ou projeto de recrutamento da Organização Cliente.

As categorias especiais de dados pessoais em causa são:

| Tipo de dados pessoais | Fundamento jurídico para o |
|------------------------|----------------------------|
|------------------------|----------------------------|

| | tratamento |
|---|--------------------|
| Nacionalidade | Legítimo interesse |
| Género | Consentimento |
| Etnia | |
| Raça | |
| Mais quaisquer categorias especiais de dados que possam ser solicitadas pela Organização Cliente (empregador ao qual está ligado) | |

9. CONSENTIMENTO

É solicitado consentimento para que a Sova Assessment trate as categorias especiais de dados suprarreferidas. Esse consentimento é obtido pela Organização Cliente (empregador/potencial empregador ao qual está ligado) no momento em que aceita utilizar a Ferramenta Sova Assessment antes de introduzir qualquer informação nessa ferramenta.

Pode retirar o seu consentimento em qualquer momento, contactando a Organização Cliente (empregador/potencial empregador ao qual está ligado) para o efeito. A forma como deverá entrar em contacto com a Organização Cliente pode ser consultada no Aviso de Privacidade da Organização Cliente.

10. DIVULGAÇÃO

A Sova Assessment pode partilhar dados com terceiros e para os fins estabelecidos adiante:

Subsidiárias da Sova Assessment

- Qualquer uma das nossas subsidiárias para efeitos de investigação e desenvolvimento, por exemplo, para produzir normas psicométricas e validar dados e/ou ajudar a produzir os nossos manuais de psicomетria. A

este respeito, os dados apenas são partilhados de forma anónima ou agregada.

Terceiros (a atuar como subcontratantes)

- Associados que forneçam serviços em nosso nome para que possamos disponibilizar as Ferramentas Sova Assessment e serviços conexos.
- Fornecedores que nos forneçam serviços de TI, administração de sistema e plataformas, assim como fornecedores que forneçam quaisquer outros serviços ligados ao serviço que fornecemos.

Conforme disposto na Legislação de Proteção de Dados, qualquer partilha de dados pessoais está sujeita aos deveres e salvaguardas de confidencialidade, previstos abaixo.

- estão em vigor cláusulas contratuais relevantes para garantir a devida diligência de terceiros relativamente à segurança de dados;
- os tratamentos de terceiros são verificados para garantir que se adotam as salvaguardas adequadas.

11. TRANSFERÊNCIAS INTERNACIONAIS DE DADOS PESSOAIS

Nos casos em que os dados pessoais são transferidos para fora do Reino Unido e EEE (o que inclui todos os países da UE, a Islândia, Liechtenstein e a Noruega), tomamos todas as medidas adequadas necessárias para garantir que a proteção oferecida pelo RGPD viajará com os dados e que os seus dados são tratados de forma segura e em conformidade com este Aviso de Privacidade e os requisitos da Legislação de Proteção de Dados. Significa isto que quando se exportarem dados para o exterior, iremos assegurar o cumprimento de uma das medidas adiante:

- as proteções de países que não os Estados-Membros da UE e Reino Unido são consideradas adequadas pela EU;
- estão em vigor cláusulas contratuais relevantes para garantir a devida diligência de terceiros relativamente à segurança de dados;

- os processos de terceiros são verificados para garantir que adotam as salvaguardas adequadas;
- são aplicáveis fundamentos específicos para a transferência (derrogações), como seja o consentimento do indivíduo.

12. PERÍODO DE RETENÇÃO

A Sova Assessment irá tratar os seus dados pessoais durante o tempo necessário para cumprir os objetivos para os quais os dados são recolhidos, conforme acordado com a Organização Cliente (empregador/potencial empregador ao qual está ligado). Para mais informações, consulte o Aviso de Privacidade da Organização Cliente.

Salvo indicação em contrário pela Organização Cliente, todos os dados pessoais dos candidatos recolhidos nos sistemas da Sova serão tornados anónimos 6 meses após terem sido enviados e a “chave digital” para deixarem de ser anónimos será entregue à Organização Cliente. Em seguida, a chave digital será permanentemente apagada dos sistemas da Sova.

Uma vez anonimizados, os dados podem continuar a ser usados pela Sova para o desenvolvimento de novas normas, software e serviços da Sova. Estes dados anonimizados podem continuar a ser usados indefinidamente pela Sova.

Caso necessite de mais informações sobre períodos de retenção específicos, contacte-nos (consultar secção 4.2 para saber como entrar em contacto).

13. TOMADA DE DECISÃO AUTOMÁTICA

A tomada de decisão automática diz respeito à tomada de decisões sobre si sem qualquer envolvimento humano. Os produtos e serviços que lhe são fornecidos pela Sova Assessment, em nome dos seus clientes (empregador/potencial empregador ao qual está ligado), não são, regra geral, usados de forma isolada no processo de recrutamento ou desenvolvimento, sendo antes usados no sentido de ajudar os empregadores a tomar decisões corretas e informadas.

Nos casos em que a Organização Cliente (empregador/potencial empregador ao qual está ligado) utiliza as Ferramentas Sova Assessment de um modo que implique que uma decisão seja tomada a seu respeito exclusivamente com base na sua interação

com as Ferramentas Sova Assessment, tal utilização assentará no facto de se tratar de algo necessário seja para a celebração, seja para a execução de um contrato entre si e a Organização Cliente, ou no seu consentimento explícito. Em tais casos, ao abrigo da Legislação de Proteção de Dados, são vários os direitos que lhe assistem relativamente a esse tratamento, incluindo o direito de objeção e o direito à intervenção humana por parte da Organização Cliente, o direito de expressar o seu ponto de vista e contestar a decisão. Contacte a Organização Cliente (empregador/potencial empregador ao qual está ligado) caso tenha alguma questão quanto à utilização da tomada de decisão automática nesta situação.

14. DE QUE FORMA É QUE MANTEMOS OS SEUS DADOS EM SEGURANÇA

Na Sova Assessment estamos empenhados em garantir a segurança dos seus dados. Na qualidade de subcontratante, garantimos que todas as medidas necessárias são tomadas no sentido de proteger os dados que tratamos ou utilizamos de potenciais perdas, divulgações ou acessos não autorizados aos mesmos. A Sova Assessment adota as seguintes medidas para garantir a segurança dos seus dados.

- os dados do candidato serão tornados anónimos 6 meses após terem sido enviados para os sistemas da Sova, salvo indicação em contrário da Organização Cliente à qual está ligado (consultar secção 12, acima);
- o acesso a dados pessoais está limitado a indivíduos autorizados;
- estão em vigor políticas de encriptação segura;
- todas as disposições da certificação ISO 27001.

15. OS SEUS DIREITOS ENQUANTO TITULAR DOS DADOS

Em qualquer momento, enquanto estivermos na posse de, ou incumbidos do tratamento dos seus dados pessoais, assistem-lhe, na qualidade de titular dos dados os seguintes direitos:

- Direito de acesso - tem o direito de solicitar uma cópia da informação que detemos a seu respeito.

- Direito de retificação - tem o direito de retificar dados que detemos a seu respeito que estejam imprecisos ou incompletos.
- Direito a ser esquecido - em alguns casos, pode solicitar que os dados que detemos a seu respeito sejam apagados dos seus registos.
- Direito à restrição do tratamento - quando aplicável, tem o direito de restringir o tratamento.
- Direito de portabilidade - tem o direito a que os dados que detemos a seu respeito sejam transferidos para outra organização em certas situações.
- Direito de objeção - tem o direito a opor-se a certos tipos de tratamento de dados, a título de exemplo, o marketing direto.
- Direito a opor-se a tratamento automatizado, incluindo perfilagem.
- Direito a recurso judicial: caso recusemos o seu pedido quando pretender exercer o seu direito de acesso, apresentaremos uma justificação para tal. Tem o direito de reclamar, conforme descrito na cláusula 17 abaixo.

Poderá exercer o seu direito, contactando-nos através do seguinte endereço de correio eletrónico – compliance@sovaassessment.com

Todos os pedidos mencionados supra serão encaminhados para a Organização Cliente, na qualidade de responsável pelo tratamento de dados ou para uma terceira parte, caso haja uma terceira parte envolvida (conforme indicado no ponto 10 acima) no tratamento dos seus dados pessoais.

16. ALTERAÇÕES

Podemos atualizar e efetuar alterações a este Aviso de Privacidade esporadicamente. Quaisquer alterações efetuadas serão publicadas no nosso sítio Web.

17. RECLAMAÇÕES

Caso pretenda fazer uma reclamação sobre a forma como os seus dados pessoais estão a ser tratados pela Sova Assessment (ou por terceiros, conforme descrito no ponto 10 acima), ou relativamente à forma como a sua reclamação foi tratada, tem o

direito de apresentar uma reclamação diretamente à autoridade supervisora e aos representantes de proteção de dados da Sova Assessment.

A Sova Assessment contratou os serviços da Trust Keith Ltd para agir na qualidade de Responsável pela Proteção de Dados (RPD). Neste sentido, a Sova Assessment procurará aconselhamento, orientação e outros contributos por parte do RPD sempre que necessário.

Os detalhes de cada um dos contactos são:

| Nome de contacto | Autoridade supervisora | Responsável pela Proteção de Dados |
|-------------------------|---|---|
| Morada linha 1: | Data Protection Commission | Trust Keith Ltd |
| Morada linha 2: | 21 Fitzwilliam Square, South, Dublin 2, D02 RD28, Irlanda | 20-22 Wenlock Road, London, Inglaterra, N1 7GU |
| Email: | Data Protection Commission | compliance@sovaassessment.com |

HISTÓRICO DE ALTERAÇÕES

Última atualização: 30 de outubro de 2023, V 2.2