

Aviso de Privacidade da Sova Assessment Limited (Candidatos)

Este Aviso de Privacidade é disponibilizado em benefício de todos os candidatos e indivíduos que transfiram dados pessoais e outras informações para a ferramenta de avaliação online e serviços relacionados prestados pela Sova Assessment Limited (**Ferramentas Sova Assessment**). As Ferramentas Sova Assessment são disponibilizadas em nome de um empregador, potencial empregador ou outra organização cliente que tenha decidido usar as Ferramentas Sova Assessment (**Organização Cliente**) no âmbito de uma campanha de recrutamento específica ou projeto similar.

Para efeitos deste Aviso de Privacidade, os termos “candidato” ou “indivíduo” referem-se a qualquer pessoa que se encontre à procura de emprego junto a uma Organização Cliente ou em processo de campanha de recrutamento, desenvolvimento ou projeto similar.

Legislação de Proteção de Dados significa o Regulamento Geral de Proteção de Dados do Reino Unido (RGPD do Reino Unido), a Lei de Proteção de Dados de 2018 (DPA 2018), os Regulamentos relativos a Privacidade e Comunicações Eletrônicas (Diretiva CE) de 2003 (PECR) e toda a demais legislação de proteção de dados do Reino Unido em vigor no intervalo relevante, juntamente com – quando a Organização Cliente se encontra na UE – o Regulamento Geral de Proteção de Dados da UE 2016/679 (RGPD da UE) e toda a demais legislação de proteção de dados da UE em vigor no intervalo relevante.

O RGPD do Reino Unido é muito semelhante ao RGPD da UE. No presente documento, qualquer referência a “RGPD” significa tanto o “RGPD do Reino Unido” como o “RGPD da UE”.

1. INTRODUÇÃO

A Sova Assessment compromete-se a agir em conformidade com a atual Legislação de Proteção de Dados e, portanto, em proteger a sua privacidade. Este Aviso de Privacidade estabelece a forma como procedemos no processamento de dados e inclui:

- a nossa situação para efeitos da Legislação de Proteção de Dados;
- o âmbito e as partes abrangidas pelo aviso em termos de dados pessoais;
- quem somos e quem contatar;
- os dados pessoais que coletamos e guardamos a seu respeito;
- a forma como coletamos esses dados;
- o modo como armazenamos e utilizamos os seus dados pessoais;
- os fundamentos legais para o processamento dos seus dados pessoais;
- informações sobre transferências de dados para terceiros e transferências internacionais;
- os seus direitos enquanto titular dos dados.

2. ATUAMOS COMO SUBCONTRATANTE EM NOME DA ORGANIZAÇÃO CLIENTE

Para efeitos da Legislação de Proteção de Dados, a Sova Assessment atua na qualidade de subcontratante em matéria de processamento dos dados pessoais de um candidato. Isso significa que a Sova processa os seus dados pessoais de acordo com as instruções da Organização Cliente (empregador ou potencial empregador ao qual você está ligado) que encomendou o uso das Ferramentas Sova Assessment.

A Organização Cliente é a responsável pelo processamento de dados para efeitos da Legislação de Proteção de Dados. Informações adicionais sobre a coleta e o processamento dos seus dados pessoais pela Organização Cliente poderão ser consultadas no Aviso de Privacidade da referida Organização Cliente.

3. ÂMBITO

Este Aviso de Privacidade é disponibilizado em benefício de todos os candidatos cujos dados pessoais sejam coletados através de inserção pelos próprios nas Ferramentas Sova Assessment, nos casos em que é fornecido feedback após a conclusão de uma avaliação online e/ou após participação em qualquer tipo de processo de recrutamento ou desenvolvimento, ou projeto similar. O âmbito abrange

ainda todos os candidatos cujos dados pessoais sejam coletados através da Organização Cliente (empregador ou potencial empregador ao qual estão ligados) e fornecidos a nós, em conformidade com os requisitos da Legislação relativa a Proteção de Dados.

4. QUEM SOMOS E QUEM CONTATAR

4.1 Quem somos

Somos a Sova Assessment Limited, uma empresa constituída na Inglaterra com sede social em Riverside House, 40-46 High Street, Maidstone, Kent, ME14 1JH, United Kingdom. Somos especialistas em avaliação online e temos como objetivo, por um lado, ajudar empregadores a tomar decisões corretas e informadas e, por outro, assegurar que as avaliações proporcionem a melhor experiência possível aos candidatos.

Fornecemos soluções de avaliação digital, serviços de consultoria de gestão de talentos, além de uma gama de soluções de treinamento sob medida.

4.2 Responsabilidades

Na Sova Assessment contamos com um encarregado de proteção de dados, responsável por garantir internamente que este aviso seja disponibilizado aos candidatos antes de a Sova Assessment coletar/processar os seus dados pessoais.

O nosso encarregado de proteção de dados pode ser contatado diretamente por esta via (apesar de ser recomendável que os candidatos entrem em contato com a Organização Cliente - na qualidade de responsável pelo processamento de dados - num primeiro momento, caso tenham alguma dúvida relacionada aos respectivos dados pessoais):

- compliance@sovaassessment.com
- 0207 947 4330

A Sova Assessment contratou os serviços da Trust Keith Ltd para atuar na qualidade de Responsável pela Proteção de Dados (RPD). Neste sentido, a Sova Assessment procurará aconselhamento, orientação e outras contribuições junto ao RPD sempre que necessário.

5. QUE DADOS PESSOAIS PROCESSAMOS

Os dados pessoais que processamos em nome de um Cliente Sova quando o candidato utiliza as Ferramentas Sova Assessment são os seguintes:

Tipo de dados pessoais:	Fonte:
Nome e endereço de e-mail	<p>Você – quando realiza uma avaliação online, nos casos em que é fornecido feedback após a conclusão de uma avaliação online e/ou após a participação em qualquer tipo de processo de recrutamento ou desenvolvimento, ou projeto similar.</p> <p>Também podem ser coletados dados a partir da Organização Cliente (empregador/potencial empregador ao qual você está ligado).</p>
Nome de usuário ou identificador similar	Gerado automaticamente em nossa plataforma de avaliação online.
Número para contato	<p>Você – após a realização de uma avaliação online no âmbito da qual lhe é fornecido feedback.</p> <p>Também podem ser coletados dados a partir da Organização Cliente (empregador/potencial empregador ao qual você está ligado).</p>
Idade	Você – quando realiza uma avaliação online, nos casos em que é fornecido feedback após a conclusão de uma avaliação online e/ou após a participação em qualquer tipo de

	<p>processo de recrutamento ou desenvolvimento, ou projeto similar.</p> <p>Também podem ser coletados dados a partir da Organização Cliente (empregador/potencial empregador ao qual você está ligado).</p>
Sua fotografia	A Organização Cliente (o empregador/potencial empregador ao qual você está ligado) pode solicitar sua fotografia quando você participa de qualquer tipo de processo de recrutamento ou desenvolvimento, ou projeto similar.
Entrevista em vídeo	Pode ser-lhe solicitada a participação numa entrevista em vídeo durante o processo de recrutamento e/ou desenvolvimento, ou projeto similar.
Informações reunidas e inseridas num CV	A Organização Cliente (o empregador/potencial empregador ao qual você está ligado) pode solicitá-las quando você participa de qualquer tipo de processo de recrutamento ou desenvolvimento, ou projeto similar.
Informação sobre alguma deficiência que você possua	<p>Você – quando realiza uma avaliação online e/ou participa de qualquer tipo de processo de recrutamento ou desenvolvimento, ou projeto similar.</p> <p>Também podem ser coletados dados diretamente junto à Organização</p>

	Cliente (empregador/potencial empregador ao qual você está ligado).
Detalhes sobre a sua formação e experiência profissional	Você – quando participa de qualquer tipo de processo de recrutamento ou desenvolvimento, ou projeto similar. Também podem ser coletados dados a partir da Organização Cliente (empregador/potencial empregador ao qual você está ligado).
Endereço de IP	Você – quando participa de qualquer tipo de processo de recrutamento ou desenvolvimento, ou projeto similar.

6. COMO PROCESSAMOS OS SEUS DADOS PESSOAIS

Processamos os seus dados pessoais em nome da Organização Cliente que tiver encomendado o uso das Ferramentas Sova Assessment (e serviços relacionados) para as seguintes finalidades:

Tipo de dados pessoais:	Finalidade:
Nome, endereço de e-mail, número de telefone e nome de usuário ou identificador similar.	<p>Para lhe enviar um convite gerado por computador, que lhe permitirá realizar a avaliação online.</p> <p>Para fornecer a você e/ou à Organização Cliente (empregador/potencial empregador ao qual você está ligado) um relatório de avaliação que mostra os resultados da sua avaliação.</p> <p>Nos casos em que é fornecido feedback após a realização de uma avaliação online, para que você possa</p>

	<p>realizar a sessão de feedback conosco.</p> <p>Quando você participa de qualquer tipo de processo de recrutamento ou desenvolvimento, ou projeto similar, para ajudar o empregador a tomar decisões corretas e informadas no âmbito deste processo.</p>
Idade	Utilizamos esta informação apenas para fins de pesquisa e desenvolvimento, de forma anonimizada, para produzir normas psicométricas e validar dados e/ou ajudar a produzir os nossos manuais de psicometria.
Sua fotografia	Utilizamos a sua fotografia para ajudar a Organização Cliente (empregador/potencial empregador ao qual você está ligado) a identificá-lo durante a participação em qualquer tipo de processo de recrutamento ou desenvolvimento, ou projeto similar.
Entrevista em vídeo	Utilizamos uma entrevista em vídeo durante o processo de recrutamento e/ou desenvolvimento, ou projeto similar, para ajudar a Organização Cliente (empregador/potencial empregador ao qual você está ligado) a tomar decisões corretas e informadas.
Informações reunidas e inseridas num CV	Utilizamos as informações contidas num CV durante o processo de

	recrutamento e/ou desenvolvimento, ou projeto similar, para ajudar a Organização Cliente (empregador/potencial empregador ao qual você está ligado) a tomar decisões corretas e informadas.
Informação sobre alguma deficiência que você possua	Quando você solicita adaptações justificadas para poder realizar a avaliação online e/ou participar de qualquer tipo de processo de recrutamento ou desenvolvimento, ou projeto similar.
Detalhes sobre a sua formação e experiência profissional	Utilizamos estas informações apenas para efeitos de pesquisa e desenvolvimento, de forma anonimizada, para produzir normas psicométricas e validar dados e/ou ajudar a produzir os nossos manuais de psicometria.
Seu endereço de IP	Para o funcionamento da nossa plataforma.

7. FUNDAMENTOS LEGAIS PARA O PROCESSAMENTO

Processamos os seus dados pessoais em conformidade com as instruções incluídas no contrato com a Organização Cliente. Os fundamentos legais para processarmos os seus dados derivam daqueles da Organização Cliente (empregador/potencial empregador ao qual você está ligado) e incluem os seguintes pontos:

Legítimo interesse:

- fornecer as nossas avaliações psicométricas online e qualquer outro dos nossos produtos ou serviços;

- ajudar a permitir que a Organização Cliente (empregador/potencial empregador ao qual você está ligado) tome decisões corretas e informadas no âmbito de seus processos de recrutamento ou desenvolvimento;
- fornecer feedback sobre os resultados da avaliação, a você na qualidade de indivíduo;
- manter os nossos registros atualizados;
- levar a cabo atividades de pesquisa e desenvolvimento a fim de melhorar os nossos produtos e serviços.

Execução de um contrato:

- permitir a execução de um contrato (a título de exemplo, um contrato de trabalho existente) ou para tomar medidas numa fase anterior à da celebração de um contrato (como no caso de um possível novo contrato de trabalho para um potencial colaborador).

Consentimento:

- em relação ao processamento de categorias especiais de dados (um procedimento que só levamos a cabo quando solicitado pela Organização Cliente).

Tipo de dados pessoais	Fundamento legal para o processamento
Nome e endereço de e-mail	Legítimo interesse Execução de um contrato
Nome de usuário ou identificador similar	Legítimo interesse

Número para contato	Legítimo interesse
Idade	Legítimo interesse
Sua fotografia	Legítimo interesse
Entrevista em vídeo	Legítimo interesse
Informações reunidas e inseridas num CV	Legítimo interesse
Informação sobre alguma deficiência que você possua	Legítimo interesse
Detalhes sobre a sua formação e experiência profissional	Legítimo interesse
Seu endereço de IP	Legítimo interesse

8. CATEGORIAS ESPECIAIS DE DADOS

Processamos as categorias especiais de dados a seu respeito em nome da Organização Cliente (empregador/potencial empregador ao qual você está ligado) apenas após obter o seu consentimento. Tais categorias especiais compõem-se apenas de dados fornecidos por você, o titular dos dados, e estes só são processados após o seu consentimento ao aceitar utilizar as Ferramentas Sova Assessment para as finalidades da campanha ou projeto de recrutamento da Organização Cliente.

As categorias especiais de dados pessoais em causa são:

Tipo de dados pessoais	Fundamento legal para o processamento
Nacionalidade Gênero Etnia Raça Mais quaisquer categorias especiais de dados que possam ser solicitadas pela Organização Cliente (empregador ao qual você está ligado)	Legítimo interesse Consentimento

9. CONSENTIMENTO

É solicitado consentimento para que a Sova Assessment processe as categorias especiais de dados referidas acima. Esse consentimento é obtido pela Organização Cliente (empregador/potencial empregador ao qual você está ligado) no momento em que você aceita utilizar a Ferramenta Sova Assessment, antes de inserir qualquer informação nessa ferramenta.

Você pode retirar o seu consentimento a qualquer momento, contatando para isso a Organização Cliente (empregador/potencial empregador ao qual você está ligado) e informando sobre a retirada do consentimento. A forma como você deve entrar em contato com a Organização Cliente pode ser consultada no Aviso de Privacidade da Organização Cliente.

10. DIVULGAÇÃO

A Sova Assessment pode partilhar seus dados com terceiros e para as finalidades estabelecidas abaixo:

Subsidiárias da Sova Assessment

- qualquer uma de nossas subsidiárias para fins de pesquisa e desenvolvimento, como, por exemplo, para produzir normas psicométricas e validar dados e/ou ajudar a produzir os nossos manuais de psicometria. Neste sentido, os dados são compartilhados apenas de forma anônima ou agregada.

Terceiros (atuando como subcontratantes)

- associados que prestam serviços em nosso nome para que possamos disponibilizar as Ferramentas Sova Assessment (e serviços conexos).
- fornecedores que nos prestam serviços de TI, administração de sistema e plataformas, assim como fornecedores que prestam quaisquer outros serviços relacionados ao serviço que prestamos.

Conforme disposto na Legislação de Proteção de Dados, qualquer partilha de dados pessoais está sujeita aos deveres e salvaguardas de confidencialidade, conforme previsto abaixo.

- estão em vigor cláusulas contratuais relevantes para garantir a devida diligência de terceiros em relação à segurança de dados;
- os processamentos de terceiros são verificados para garantir que as salvaguardas adequadas foram adotadas.

11. TRANSFERÊNCIAS INTERNACIONAIS DE DADOS PESSOAIS

Nos casos em que os dados pessoais sejam transferidos para fora do Reino Unido e do EEE (Espaço Econômico Europeu, o que inclui todos os países da UE, a Islândia, Liechtenstein e a Noruega), tomamos todas as medidas adequadas necessárias para garantir que a proteção oferecida pelo RGPD viajará com os dados e que os seus dados serão processados de forma segura e em conformidade com este Aviso de Privacidade e os requisitos da Legislação de Proteção de Dados. Isso significa que, quando se exportarem dados para o exterior, asseguraremos o cumprimento de uma das seguintes medidas:

- as proteções de países que não os Estados-Membros da UE e Reino Unido são consideradas adequadas pela UE;
- estão em vigor cláusulas contratuais relevantes para garantir a devida diligência de terceiros em relação à segurança de dados;
- os processos de terceiros são verificados para garantir que adotem as salvaguardas adequadas;
- são aplicáveis fundamentos específicos para a transferência (derrogações), tal como o consentimento do indivíduo.

12. PERÍODO DE RETENÇÃO

A Sova Assessment irá processar os seus dados pessoais durante o tempo necessário para cumprir os objetivos para os quais os dados foram coletados, conforme acordado com a Organização Cliente (empregador/potencial empregador ao qual você está ligado). Para mais informações, consulte o Aviso de Privacidade da Organização Cliente.

Salvo indicação em contrário pela Organização Cliente, todos os dados pessoais dos candidatos coletados nos sistemas da Sova serão tornados anônimos 6 meses após terem sido enviados, e a "chave digital" para deixarem de ser anônimos será entregue à Organização Cliente. Em seguida, a chave digital será permanentemente apagada dos sistemas da Sova.

Uma vez anonimizados, os dados podem continuar a ser usados pela Sova para o desenvolvimento de novas normas, software e serviços da Sova. Estes dados anonimizados podem continuar a ser usados indefinidamente pela Sova.

Caso necessite de mais informações sobre períodos de retenção específicos, por gentileza contate-nos (consultar seção 4.2 para saber como entrar em contato).

13. TOMADA DE DECISÃO AUTOMATIZADA

A "tomada de decisão automatizada" refere-se à tomada de decisões sobre você sem qualquer envolvimento humano. Os produtos e serviços que lhe são disponibilizados pela Sova Assessment, em nome de nossos clientes (empregador/potencial

empregador ao qual você está ligado), não são em geral usados de forma isolada no processo de recrutamento ou desenvolvimento, sendo antes usados no sentido de ajudar os empregadores a tomar decisões corretas e informadas.

Nos casos em que a Organização Cliente (empregador/potencial empregador ao qual você está ligado) utilize as Ferramentas Sova Assessment de tal modo que uma decisão seja tomada a seu respeito exclusivamente com base na sua interação com as Ferramentas Sova Assessment, tal utilização se apoiará no fato de se tratar de algo necessário seja para a celebração, seja para a execução de um contrato entre você e a Organização Cliente, ou então no seu consentimento explícito. Em tais casos, ao abrigo da Legislação de Proteção de Dados, são vários os direitos que lhe assistem em relação a esse processamento, incluindo o direito de objeção e o direito à intervenção humana por parte da Organização Cliente, o direito de expressar seu ponto de vista e o direito de contestar a decisão. Entre em contato com a Organização Cliente (empregador/ potencial empregador ao qual você está ligado) caso tenha alguma dúvida quanto à utilização da tomada de decisão automatizada nesta situação.

14. COMO MANTEMOS SEUS DADOS EM SEGURANÇA

Na Sova Assessment estamos empenhados em garantir a segurança dos seus dados. Na qualidade de subcontratante, garantimos que todas as medidas necessárias sejam tomadas no sentido de proteger os dados que processamos ou utilizamos de potenciais perdas e de divulgações ou acessos não autorizados. A Sova Assessment adota as seguintes medidas para garantir a segurança dos seus dados.

- os dados do candidato serão tornados anônimos 6 meses após terem sido enviados para os sistemas da Sova, salvo indicação em contrário da Organização Cliente à qual você está ligado (consultar seção 12, acima);
- o acesso a dados pessoais é restrito a indivíduos autorizados;
- estão em vigor políticas de encriptação segura;
- todas as disposições da certificação ISO 27001.

15. OS SEUS DIREITOS ENQUANTO TITULAR DOS DADOS

Em qualquer momento, enquanto estivermos na posse de, ou incumbidos do processamento dos seus dados pessoais, assistem-lhe, na qualidade de titular dos dados, os seguintes direitos:

- Direito de acesso – você tem o direito de solicitar uma cópia das informações que mantemos a seu respeito.
- Direito de retificação – você tem o direito de retificar dados que mantemos a seu respeito que estejam imprecisos ou incompletos.
- Direito a ser esquecido – em alguns casos, você pode solicitar que os dados que mantemos a seu respeito sejam apagados de nossos registros.
- Direito à restrição do processamento – cumpridas certas condições, você tem o direito de restringir o processamento.
- Direito de portabilidade - você tem direito a que os dados que mantemos a seu respeito sejam transferidos para outra organização em certas situações.
- Direito de objeção - você tem o direito de opor-se a certos tipos de processamento de dados, tal como o marketing direto.
- Direito de opor-se ao processamento automatizado, incluindo perfilagem.
- Direito a recurso judicial: caso recusemos uma solicitação sua relativa a direito de acesso, apresentaremos uma justificação para tal. Você tem o direito de reclamar, conforme descrito na cláusula 17 abaixo.

Você poderá exercer o seu direito, contactando-nos através do seguinte endereço de e-mail – compliance@sovaassessment.com

Todas as solicitações mencionadas acima serão encaminhadas para a Organização Cliente, na qualidade de responsável pelo processamento de dados, ou para uma terceira parte, caso haja uma terceira parte envolvida (conforme indicado no ponto 10 acima) no processamento de seus dados pessoais.

16. ALTERAÇÕES

Podemos atualizar e efetuar alterações neste Aviso de Privacidade esporadicamente. Quaisquer alterações efetuadas serão publicadas em nosso site na internet.

17. RECLAMAÇÕES

Caso pretenda fazer uma reclamação sobre a forma como os seus dados pessoais estão sendo processados pela Sova Assessment (ou por terceiros, conforme descrito no ponto 10 acima), ou quanto à forma como a sua reclamação foi tratada, você tem o direito de apresentar uma reclamação diretamente à autoridade supervisora e aos representantes de proteção de dados da Sova Assessment.

A Sova Assessment contratou os serviços da Trust Keith Ltd para atuar na qualidade de Responsável pela Proteção de Dados (RPD). Neste sentido, a Sova Assessment procurará aconselhamento, orientação e outras contribuições junto ao RPD sempre que necessário.

Os detalhes de cada um dos contatos são:

Nome de contato	Autoridade supervisora	Responsável pela Proteção de Dados
Endereço linha 1:	Gabinete do Comissário para a Informação do Reino Unido (ICO)	Trust Keith Ltd
Endereço linha 2:	Wycliffe House, Water Lane, Wilmslow, Cheshire, England, SK9 5AF	20-22 Wenlock Road, London, England, N1 7GU
E-mail:	casework@ico.org.uk	compliance@sovaassessment.com

HISTÓRICO DE ALTERAÇÕES

Última atualização: 30 de outubro de 2023, V 2.2