

## Informacja o ochronie prywatności firmy Sova Assessment Limited (dla kandydatów)

Niniejsza Informacja o ochronie prywatności dotyczy wszystkich kandydatów i innych użytkowników, którzy przesyłają dane osobowe lub inne informacje za pośrednictwem narzędzia do testów online i powiązanych usług firmy Sova Assessment Limited (dalej **Narzędzia do testów Sova**). Narzędzia do testów Sova są udostępniane użytkownikowi w imieniu pracodawcy, potencjalnego pracodawcy lub innego klienta, który używa Narzędzi do testów Sova (**Klient**) w ramach kampanii rekrutacyjnej lub innego podobnego przedsięwzięcia.

Na potrzeby tej Informacji o ochronie prywatności określenie kandydat lub użytkownik dotyczy dowolnej osoby, która stara się o pracę u Klienta lub bierze udział w rekrutacji, programie rozwojowym lub podobnym przedsięwzięciu.

Określenie **Przepisy o ochronie danych osobowych** odnosi się do brytyjskiego Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych (UK General Data Protection Regulation, UK GDPR), brytyjskiego Rozporządzenia o prywatności i komunikacji elektronicznej z 2003 r. (Privacy and Electronic Communications (EC Directive) Regulations 2003, PECR) oraz innych odnośnych przepisów o ochronie danych obowiązujących w danej chwili w Wielkiej Brytanii, a także (jeśli Klient ma siedzibę w UE) Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych UE (RODO) 2016/679 oraz innych przepisów o ochronie danych obowiązujących w danym czasie w UE.

Brytyjskie RODO jest bardzo podobne do rozporządzenia obowiązującego w Unii Europejskiej. W tym dokumencie określenie RODO obejmuje zarówno wersję brytyjską, jak i europejską.

### 1. WSTĘP

Firma Sova Assessment zobowiązuje się do przestrzegania obowiązujących Przepisów o ochronie danych osobowych, a także ochrony prywatności użytkowników. Niniejsza Informacja o ochronie prywatności określa, jak przetwarzamy dane oraz obejmuje:

- nasz status w rozumieniu Przepisów o ochronie danych osobowych;

- zakres tej informacji oraz osoby nią objęte w zakresie danych osobowych;
- kim jesteśmy i z kim należy się kontaktować;
- jakie dane osobowe gromadzimy i przechowujemy na temat użytkownika;
- jak gromadzimy te dane;
- jak przechowujemy i wykorzystujemy dane osobowe;
- podstawy prawne przetwarzania danych osobowych użytkownika;
- informacje o przekazywaniu danych stronom trzecim i przekazywaniu danych za granicę;
- prawa użytkownika jako osoby, której dane dotyczą.

## **2. JESTEŚMY PODMIOTEM PRZETWARZAJĄCYM DANE W IMIENIU KLIENTA**

W rozumieniu Przepisów o ochronie danych osobowych Sova Assessment jest podmiotem przetwarzającym dane osobowe kandydata. To oznacza, że Sova Assessment przetwarza dane osobowe użytkownika na polecenie Klienta (tzn. pracodawcy lub potencjalnego pracodawcy użytkownika), który używa Narzędzi do testów Sova.

Administratorem danych osobowych użytkownika w rozumieniu Przepisów o ochronie danych osobowych jest Klient. Dodatkowe informacje na temat gromadzenia i przetwarzania danych osobowych użytkownika przez Klienta można znaleźć w Informacji o ochronie prywatności Klienta.

## **3. ZAKRES**

Niniejsza Informacja o ochronie prywatności obowiązuje wszystkich kandydatów, których dane osobowe są gromadzone w ramach korzystania przez nich z Narzędzi do testów Sova, gdy na podstawie wypełnionego testu online przekazywane są informacje zwrotne i/lub w ramach udziału w rekrutacji, programach rozwojowych lub podobnych przedsięwzięciach. Niniejsza Informacja obowiązuje także kandydatów, których dane osobowe są gromadzone przez Klienta (pracodawcę lub potencjalnego

pracodawcę użytkownika) oraz przekazywane nam zgodnie z wymaganiami Przepisów o ochronie danych osobowych.

## 4. KIM JESTEŚMY I Z KIM NALEŻY SIĘ KONTAKTOWAĆ

### 4.1 Kim jesteśmy

Jesteśmy Sova Assessment Limited, spółką zarejestrowaną w Anglii z siedzibą pod adresem Riverside House, 40-46 High Street, Maidstone, Kent, ME14 1JH, United Kingdom. Jesteśmy specjalistami w dziedzinie testów online, których celem jest pomaganie pracodawcom w podejmowaniu trafnych i świadomych decyzji oraz zapewnienie kandydatom jak najlepszych doświadczeń.

Udostępniamy cyfrowe narzędzia do testów, usługi doradztwa w zakresie zarządzania talentami oraz spersonalizowane szkolenia.

### 4.2 Obowiązki

W Sova Assessment mamy wyznaczonego Menedżera ds. ochrony danych, który odpowiada w firmie za udostępnienie tej informacji kandydatom, zanim Sova Assessment zacznie zbierać lub przetwarzać ich dane osobowe.

Z Menedżerem ds. ochrony danych można skontaktować się bezpośrednio pod tym adresem (choć zalecamy, aby pytania dotyczące danych osobowych zawsze najpierw kierować do Klienta, który jest administratorem danych):

- [compliance@sovaassessment.com](mailto:compliance@sovaassessment.com)
- +44 207 947 4330

Inspektorem ochrony danych (DPO) w imieniu firmy Sova Assessment jest firma Trust Keith Ltd. W związku z tym firma Sova Assessment będzie konsultować się z inspektorem w odnośnych sprawach.

## 5. JAKIE DANE OSOBOWE PRZETWARZAMY

Poniżej wymieniamy dane osobowe, które przetwarzamy w imieniu Klienta, gdy użytkownik korzysta z Narzędzi do testów Sova:

Typy danych osobowych	Źródło:
Imię i nazwisko oraz adres e-mail	<p>Użytkownik – gdy wypełnia test online, gdy po wypełnieniu testu online przekazywana jest informacja zwrotna i/lub gdy użytkownik uczestniczy we rekrutacji, programach rozwojowych lub podobnych przedsięwzięciach.</p> <p>Dane mogą być też przekazywane przez Klienta (pracodawcę lub potencjalnego pracodawcę użytkownika).</p>
Nazwa użytkownika lub podobny identyfikator	Automatycznie generowane przez naszą platformę do testów online.
Numer kontaktowy	<p>Użytkownik – po ukończeniu testu online, który obejmuje przekazanie informacji zwrotnych.</p> <p>Dane mogą być też przekazywane przez Klienta (pracodawcę lub potencjalnego pracodawcę użytkownika).</p>
Wiek	<p>Użytkownik – gdy wypełnia test online, gdy po wypełnieniu testu online przekazywana jest informacja zwrotna i/lub gdy użytkownik uczestniczy we rekrutacji, programach rozwojowych lub podobnych przedsięwzięciach.</p> <p>Dane mogą być też przekazywane przez Klienta (pracodawcę lub</p>

	potencjalnego pracodawcę użytkownika).
Zdjęcie użytkownika	Klient (pracodawca lub potencjalny pracodawca użytkownika) może poprosić o jego przestanie, gdy użytkownik bierze udział w rekrutacji, programie rozwojowym lub podobnym przedsięwzięciu.
Wideorozmowa	Użytkownik może zostać zaproszony do udziału w wideorozmowie w ramach rekrutacji, programu rozwojowego lub podobnego przedsięwzięcia.
Informacje zebrane na podstawie CV	Klient (pracodawca lub potencjalny pracodawca użytkownika) może poprosić o jego przestanie, gdy użytkownik bierze udział w rekrutacji, programie rozwojowym lub podobnym przedsięwzięciu.
Informacje dotyczące niepełnosprawności użytkownika	Użytkownik – gdy wypełnia test online i/lub gdy uczestniczy we rekrutacji, programach rozwojowych lub podobnych przedsięwzięciach.  Dane mogą być też przekazywane przez Klienta (pracodawcę lub potencjalnego pracodawcę użytkownika).
Szczegóły dotyczące wykształcenia i historii zatrudnienia użytkownika	Użytkownik – gdy uczestniczy w rekrutacji, programach rozwojowych lub podobnych przedsięwzięciach.

	Dane mogą być też przekazywane przez Klienta (pracodawcę lub potencjalnego pracodawcę użytkownika).
Adres IP	Użytkownik – gdy uczestniczy w rekrutacji, programach rozwojowych lub podobnych przedsięwzięciach.

## 6. PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH UŻYTKOWNIKA

Przetwarzamy dane osobowe użytkownika w imieniu Klienta, który korzysta z naszych Narzędzi do testów Sova (i powiązanych usług) w następujących celach:

Typy danych osobowych	Cel:
Imię i nazwisko, e-mail, nr telefonu i nazwa użytkownika lub podobny identyfikator	<p>Aby przekazać użytkownikowi wygenerowane komputerowo zaproszenie, które umożliwia wypełnienie testu online.</p> <p>Aby przekazać użytkownikowi i/lub Klientowi (pracodawcy lub potencjalnemu pracodawcy użytkownika) raport z testu wraz z wynikami.</p> <p>W przypadku wypełnienia testu online obejmującego przekazanie informacji zwrotnych, gdy spotkanie, na którym są przekazywane, jest prowadzone przez nas.</p> <p>Gdy użytkownik uczestniczy w rekrutacji, programie rozwojowym lub podobnym przedsięwzięciu, aby pomagać pracodawcy</p>

	w podejmowaniu trafnych decyzji w ramach tego procesu.
Wiek	Wykorzystujemy te informacje w postaci anonimizowanej wyłącznie do celów badawczych i rozwojowych oraz do generowania norm psychometrycznych i potwierdzania poprawności danych, a także do tworzenia naszych podręczników dotyczących testów psychometrycznych.
Zdjęcie użytkownika	Aby pomóc Klientowi (pracodawcy lub potencjalnemu pracodawcy użytkownika) w identyfikacji użytkownika, gdy użytkownik bierze udział w rekrutacji, programie rozwojowym lub podobnym przedsięwzięciu.
Wideorozmowa	Wykorzystujemy ją w rekrutacji, programie rozwojowym lub podobnym przedsięwzięciu, aby pomóc Klientowi (pracodawcy lub potencjalnemu pracodawcy użytkownika) w podejmowaniu trafnych decyzji.
Informacje zebrane na podstawie CV	Wykorzystujemy ją w rekrutacji, programie rozwojowym lub podobnym przedsięwzięciu, aby pomóc Klientowi (pracodawcy lub potencjalnemu pracodawcy użytkownika) w podejmowaniu trafnych decyzji.

Informacje dotyczące niepełnosprawności użytkownika	Do wprowadzania uzasadnionych modyfikacji, które umożliwią użytkownikowi wypełnienie testu online lub uczestnictwo w rekrutacji, programie rozwojowym lub podobnym przedsięwzięciu.
Szczegóły dotyczące wykształcenia i historii zatrudnienia użytkownika	Wykorzystujemy te informacje w postaci anonimizowanej wyłącznie do celów badawczych i rozwojowych oraz do generowania norm psychometrycznych i potwierdzania poprawności danych, a także do tworzenia naszych podręczników dotyczących testów psychometrycznych.
Adres IP użytkownika	Do działania naszej platformy.

## 7. PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA DANYCH

Przetwarzamy dane osobowe użytkownika wyłącznie na podstawie instrukcji uwzględnionych w kontrakcie z Klientem. Podstawy prawne przetwarzania danych osobowych użytkownika wynikają z podstaw Klienta (pracodawcy lub potencjalnego pracodawcy użytkownika) i obejmują między innymi:

### Uzasadniony interes firmy

- udostępnianie naszych testów psychometrycznych online oraz innych produktów i usług;
- pomaganie Klientowi (pracodawcy lub potencjalnemu pracodawcy użytkownika) w podejmowaniu trafnych decyzji w ramach procesów rekrutacji lub rozwojowych;
- udostępnianie użytkownikowi informacji zwrotnych dotyczących wyników testów;



- aktualizowanie danych na bieżąco;
- prowadzenie prac badawczo-rozwojowych nad poprawą naszych produktów i usług;

### Wywiązanie się z umowy

- umożliwienie wywiązania się z umowy (np. obowiązującej umowy zatrudnienia) lub podjęcie kroków przed podpisaniem umowy (np. przed potencjalną nową umową zatrudnienia z nowym potencjalnym pracownikiem);

### Zgoda

- w odniesieniu do szczególnych kategorii danych osobowych (które przetwarzamy wyłącznie, jeśli Klient tego wymaga od nas).

<b>Typy danych osobowych</b>	<b>Podstawa prawna przetwarzania danych osobowych:</b>
Imię i nazwisko oraz adres e-mail	Uzasadniony interes firmy Wywiązanie się z umowy
Nazwa użytkownika lub podobny identyfikator	Uzasadniony interes firmy
Numer kontaktowy	Uzasadniony interes firmy
Wiek	Uzasadniony interes firmy
Zdjęcie użytkownika	Uzasadniony interes firmy
Wideorozmowa	Uzasadniony interes firmy

Informacje zebrane na podstawie CV	Uzasadniony interes firmy
Informacje dotyczące niepełnosprawności użytkownika	Uzasadniony interes firmy
Szczegóły dotyczące wykształcenia i historii zatrudnienia użytkownika	Uzasadniony interes firmy
Adres IP użytkownika	Uzasadniony interes firmy

## 8. SZCZEGÓLNE KATEGORIE DANYCH OSOBOWYCH

Przetwarzamy szczególne kategorie danych osobowych użytkownika w imieniu Klienta (pracodawcy lub potencjalnego pracodawcy użytkownika) wyłącznie, gdy użytkownik wyrazi na to zgodę. Szczególne kategorie danych osobowych to dane dostarczone wyłącznie przez użytkownika, którego dane dotyczą, i są przetwarzane wyłącznie, jeśli użytkownik wyraził na to zgodę, gdy zgadzał się na użycie Narzędzi do testów Sova w celach rekrutacji lub w ramach projektu Klienta.

Szczególne kategorie danych osobowych:

Typy danych osobowych	Podstawa prawna przetwarzania danych osobowych:
Narodowość	Uzasadniony interes firmy
Płeć	Zgoda
Pochodzenie etniczne	
Rasa	
Oraz wszelkie dodatkowe kategorie szczególne, których może wymagać Klient (pracodawca użytkownika).	

## 9. ZGODA

Do przetwarzania powyższych szczególnych kategorii danych osobowych przez Sova Assessment wymagana jest zgoda użytkownika. Taką zgodę uzyskuje Klient (pracodawca lub potencjalny pracodawca użytkownika) w momencie, w którym użytkownik zgadza się na użycie Narzędzia do testów Sova przed podaniem tych danych w narzędziu.

Użytkownik może w dowolnej chwili wycofać zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych osobowych poprzez skontaktowanie się z Klientem (pracodawcą lub potencjalnym pracodawcą użytkownika) i poinformowanie o wycofaniu zgody. Procedura kontaktowania się z Klientem została opisana w Informacji o ochronie prywatności Klienta.

## 10. UJAWNIANIE DANYCH

Sova Assessment może udostępniać dane użytkownika następującym stronom trzecim w następujących celach:

### Podmioty zależne Sova Assessment

- podmiotom zależnym do celów badawczych i rozwojowych, na przykład do generowania norm psychometrycznych i potwierdzania prawidłowości danych, a także do tworzenia naszych podręczników dotyczących testów psychometrycznych. W takim przypadku dane są udostępniane wyłącznie w formie anonimizowanej lub zbiorczej;

### Strony trzecie (będące podwykonawcami przetwarzania)

- współpracownikom, którzy w naszym imieniu świadczą usługi umożliwiające nam udostępnianie Narzędzi do testów Sova (i usług powiązanych);
- dostawcom usług z zakresu IT, administracji systemów i usług platformowych, a także innym dostawcom innych usług powiązanych ze świadczonymi przez nas usługami.

Zgodnie z Przepisami o ochronie danych osobowych udostępnianie danych osobowych każdorazowo podlega stosownym zobowiązaniom o zachowaniu poufności i mechanizmom ochrony prywatności, takim jak:

- stosowne klauzule umowne, które gwarantują należyłą staranność strony trzeciej w zakresie bezpieczeństwa danych;
- kontrole procedur stron trzecich pod kątem stosowania odpowiednich mechanizmów bezpieczeństwa.

## 11. PRZEKAZYWANIE DANYCH POMIĘDZY KRAJAMI

Gdy dane osobowe są przesyłane poza Wielką Brytanię i EOG (obszar obejmujący kraje UE oraz Islandię, Liechtenstein i Norwegię), będziemy podejmować niezbędne uzasadnione środki, aby przesyłane dane były chronione cały czas na poziomie odpowiadającym RODO oraz aby dane osobowe użytkownika były przechowywane, przesyłane i przetwarzane w sposób bezpieczny i zgodny z tą Informacją o ochronie prywatności i wymaganiami Przepisów o ochronie danych osobowych. To oznacza, że w przypadku wysyłania danych za granicę zadbamy o przestrzeganie następujących środków:

- równorzędny poziom ochrony w kraju innym niż Wielka Brytania i kraj UE w odniesieniu do ochrony oferowanej w UE;
- stosowne klauzule umowne, które gwarantują należyłą staranność strony trzeciej w zakresie bezpieczeństwa danych;
- kontrole procedur stron trzecich pod kątem stosowania odpowiednich mechanizmów bezpieczeństwa;
- stosowanie szczególnych podstaw do przesyłania danych (odstępstwa), takich jak zgoda użytkownika.

## 12. OKRES PRZECHOWYWANIA

Sova Assessment będzie przetwarzać dane osobowe użytkownika tak długo, jak długo będzie to niezbędne do realizacji celów, dla których dane zostały zebrane, oraz zgodnie z ustaleniami z Klientem (pracodawcą lub potencjalnym pracodawcą użytkownika). Więcej informacji podano w Informacji o ochronie prywatności Klienta.

O ile Sova nie otrzyma innych instrukcji od Klienta, wszystkie dane osobowe kandydatów zgromadzone w systemach firmy Sova zostaną zanonimizowane na

potrzeby Sova 6 miesięcy po ich przestaniu, a klucz cyfrowy do cofnięcia anonimizacji danych osobowych zostanie przekazany Klientowi. Następnie klucz cyfrowy zostanie trwale usunięty z systemów Sova.

Po anonimizacji Sova może wykorzystywać dane do tworzenia nowych norm oraz rozwoju oprogramowania i usług. Te anonimizowane dane będą wykorzystywane bezterminowo przez firmę Sova.

Aby uzyskać dodatkowe informacje na temat okresu przechowywania, należy się z nami skontaktować (zgodnie z informacjami w punkcie 4.2).

### **13. AUTOMATYZACJA PROCESU DECYZYJNEGO**

Automatyzacja procesu decyzyjnego to sposób podejmowania decyzji bez angażowania człowieka. Produkty i usługi udostępniane użytkownikowi przez Sova Assessment w imieniu naszych klientów (pracodawców lub potencjalnych pracodawców użytkownika) nie są zwykle używane w sposób niezależny od procesu rekrutacji lub rozwoju. Zamiast tego służą temu, aby pomagać pracodawcom w podejmowaniu trafnych decyzji.

Gdy Klient (pracodawca lub potencjalny pracodawca użytkownika) wykorzysta Narzędzia do testów Sova w taki sposób, że decyzja dotycząca użytkownika jest podejmowana wyłącznie na podstawie interakcji użytkownika z Narzędziami do testów Sova, takie użycie będzie wynikało z warunku zawarcia umowy pomiędzy użytkownikiem a Klientem lub będzie stanowiło element wywiązywania się z niej oraz będzie zawsze wymagało udzielenia przez użytkownika wyraźnej zgody. W takich przypadkach Przepisy o ochronie danych osobowych zapewniają użytkownikowi różne prawa dotyczące takiego przetwarzania, w tym prawo do sprzeciwienia się, prawo do uzyskania interwencji człowieka ze strony Klienta oraz prawo do wyrażenia swojej opinii oraz podważenia decyzji. Wszelkie pytania dotyczące automatyzacji procesu decyzyjnego należy kierować do Klienta (pracodawcy lub potencjalnego pracodawcy użytkownika).

### **14. JAK DBAMY O BEZPIECZEŃSTWO DANYCH UŻYTKOWNIKA**

Sova Assessment dba o bezpieczeństwo danych osobowych użytkownika. Jako podmiot przetwarzający dane podejmujemy wszelkie niezbędne kroki w celu

zapobiegania potencjalnej utracie danych osobowych użytkownika, które przetwarzamy lub wykorzystujemy, jak i ich nieautoryzowanemu ujawnieniu lub dostępowi do nich. W celu zabezpieczenia danych użytkownika Sova Assessment podejmuje następujące kroki:

- Dane kandydatów są anonimizowane 6 miesięcy po ich przestaniu do systemów Sova, chyba że Klient poinstruuje nas inaczej (więcej informacji w punkcie 12 powyżej).
- Dostęp do danych osobowych jest ograniczony do osób upoważnionych.
- Stosujemy procedury bezpiecznego szyfrowania.
- Przestrzegamy zapisów normy ISO 27001.

## **15. PRAWA UŻYTKOWNIKA JAKO OSOBY, KTÓREJ DANE DOTYCZĄ**

W dowolnym momencie, gdy jesteśmy w posiadaniu danych osobowych użytkownika lub gdy je przetwarzamy, użytkownik jako osoba, której dane dotyczą, ma następujące prawa:

- Prawo dostępu – użytkownik ma prawo do uzyskania kopii informacji, które przechowujemy na jego temat.
- Prawo do poprawienia – użytkownik ma prawo do poprawienia niepoprawnych lub niekompletnych danych, które o nim przechowujemy.
- Prawo do bycia zapomnianym – w pewnych okolicznościach użytkownik może zażądać usunięcia z naszych systemów danych, które przechowujemy na jego temat.
- Prawo do ograniczenia przetwarzania danych – po spełnieniu określonych warunków użytkownik ma prawo do ograniczenia przetwarzania danych.
- Prawo do przenoszenia danych – w określonych sytuacjach użytkownik ma prawo do przeniesienia danych do innej organizacji.
- Prawo do sprzeciwu – użytkownik ma prawo nie zgodzić się na pewne typy przetwarzania danych, np. marketing bezpośredni.

- Prawo do sprzeciw wobec automatycznego przetwarzania, w tym profilowania.
- Prawo do kontroli sądowej – jeśli odmówimy użytkownikowi skorzystania z prawa dostępu, podamy uzasadnienie tej decyzji. Użytkownik ma prawo złożyć skargę zgodnie z zapisami punktu 17 poniżej.

Aby skorzystać ze swoich praw należy do nas napisać na adres:  
compliance@sovaassessment.com.

Wszystkie powyższe żądania zostaną przekazane Klientowi, który jest administratorem danych, lub stronie trzeciej, jeśli w przetwarzanie danych użytkownika zaangażowana jest strona trzecia (zgodnie z punktem 10 powyżej).

## 16. ZMIANY

Możemy od czasu do czasu zmieniać treść tej Informacji o ochronie prywatności. Wszelkie aktualizacje będą publikowane w naszej witrynie.

## 17. REKLAMACJE I SKARGI

Wszelkie skargi dotyczące przetwarzania danych osobowych użytkownika przez Sova Assessment (lub strony trzecie opisane w punkcie 10 powyżej) lub dotyczące sposobu rozpatrzenia skargi użytkownika należy przekazywać bezpośrednio organowi nadzoru i przedstawicielom Sova Assessment w zakresie ochrony danych.

Inspektorem ochrony danych (DPO) w imieniu firmy Sova Assessment jest firma Trust Keith Ltd. W związku z tym firma Sova Assessment będzie konsultować się z inspektorem w odnośnych sprawach.

Dane kontaktowe:

<b>Osoba kontaktowa</b>	<b>Organ nadzoru</b>	<b>Inspektor ds. ochrony danych osobowych</b>
Adres 1:	Data Protection Commission	Trust Keith Ltd
Adres 2:	21 Fitzwilliam Square, South, Dublin 2, D02 RD28, Irlandia	20-22 Wenlock Road, London, Anglia, N1 7GU
E-mail:	<a href="#">Data Protection Commission</a>	compliance@sovaassessment.com

## HISTORIA ZMIAN

Ostatnia aktualizacja 30 październik 2023 r., wer. 2.2