

A Sova Assessment Limited adatkezelési tájékoztatója (jelöltek)

Ez az adatkezelési tájékoztató minden olyan jelölt és magánszemély számára kerül közzétételre, akik személyes adatokat és egyéb információkat töltenek fel a Sova Assessment Limited által biztosított online értékelési eszközbe és a kapcsolódó szolgáltatásokba (a továbbiakban: „**Sova Értékelési Eszközök**”). A Sova Értékelési Eszközök egy olyan munkáltató, potenciális munkáltató vagy más ügyfélszervezet (a továbbiakban: „**Ügyfélszervezet**”) nevében kerülnek biztosításra, amely a Sova Értékelési Eszközök használata mellett döntött egy adott munkaerő-felvételi folyamat vagy hasonló projekt részeként.

A jelen adatkezelési tájékoztató alkalmazásában jelölt vagy más magánszemély alatt értendő bármely olyan személy, aki az Ügyfélszervezetenél munkát keres vagy akinek a vonatkozásában egy munkaerő-felvételi, fejlesztési vagy hasonló projekt van folyamatban.

Adatvédelmi Jogsabályok alatt értendő: az Egyesült Királyság általános adatvédelmi rendelete (UK GDPR), a 2018. évi adatvédelmi törvény (DPA 2018), a magánéletről és az elektronikus hírközlésről szóló 2003. évi rendelet (PECR), valamint minden egyéb vonatkozó, az adott időpontban az Egyesült Királyságban hatályban levő adatvédelmi jogszabály, valamint (amennyiben az Ügyfélszervezet az EU-ban van) az EU 2016/679 számú általános adatvédelmi rendelete (EU GDPR) és minden más, az adott időpontban hatályban levő európai uniós adatvédelmi jogszabály.

A UK GDPR nagyon hasonlít az EU GDPR-hoz. Ebben az eljárásban a „GDPR”-ra való hivatkozás mind a UK GDPR-ra, mind az EU GDPR-ra vonatkozik.

1. BEVEZETÉS

A Sova Assessment elkötelezett amellett, hogy a hatályos Adatvédelmi Jogsabályokkal összhangban járjon el, és ezáltal védje az Ön magánéletét. Ez az adatkezelési tájékoztató rögzíti, hogy miként kezeljük az adatokat, és a következőket tartalmazza:

- jogállásunk az Adatvédelmi Jogsabályok alkalmazásában;

- a tájékoztató személyi hatálya, illetve kire vonatkozik az a személyes adatok tekintetében;
- kik vagyunk, illetve kikkel kell kapcsolatba lépni;
- az Önre vonatkozóan általunk gyűjtött és tárolt személyes adatok;
- miként gyűjtjük ezeket az adatokat;
- hogyan tároljuk és használjuk fel a személyes adatokat;
- jogalapjaink az Ön személyes adatai kezelésére;
- a harmadik felek részére történő és nemzetközi adattovábbításokra vonatkozó információk;
- az Ön érintettként fennálló jogai.

2. ADATFELDOLGOZÓKÉNT JÁRUNK EL AZ ÜGYFÉLSZERVEZET NEVÉBEN

Az Adatvédelmi Jogszabályok alkalmazásában a Sova Assessment adatfeldolgozóként jár el a jelölt személyes adatainak kezelésével kapcsolatban. Ez azt jelenti, hogy a Sova Assessment az Ön személyes adatait az Ügyfélszervezet (azaz az Önnel kapcsolatban álló munkáltató vagy potenciális munkáltató) utasításai alapján kezeli, amely megbízást adott a Sova Értékelési Eszközök használatára.

Az Ügyfélszervezet az Adatvédelmi Jogszabályok alkalmazásában az adatkezelő. Az Ön személyes adatainak az Ügyfélszervezet általi gyűjtésével és kezelésével kapcsolatos további információkat az Ügyfélszervezet adatkezelési tájékoztatója tartalmaz.

3. SZEMÉLYI HATÁLY

Ez az adatkezelési tájékoztató minden olyan jelölt számára kerül közzétételre, akinek a személyes adatai a Sova Értékelési Eszközökbe saját maguk általi bevitel útján kerülnek gyűjtésre, amennyiben visszajelzés adására kerül sor egy online értékelés elvégzését és/vagy bármilyen munkaerő-felvételi vagy fejlesztési folyamatban vagy hasonló projektben való részvételt követően. A személyi hatály kiterjed minden olyan jelöltre is, akinek a személyes adatai az Ügyfélszervezeten (a munkáltató vagy

potenciális munkáltatója, amellyel Ön kapcsolatban áll) keresztül kerülnek gyűjtésre és számunkra átadásra az Adatvédelmi Jogszabályok követelményeinek megfelelően.

4. KIK VAGYUNK, ILLETVE KIKKEL KELL KAPCSOLATBA LÉPNI?

4.1 Kik vagyunk

A Sova Assessment Limited egy Angliában bejegyzett cég, amelynek székhelye a Riverside House, 40-46 High Street, Maidstone, Kent, ME14 1JH, United Kingdom cím alatt található. Online értékelési specialistaként célunk, hogy segítsük a munkáltatókat a pontos és megalapozott döntések meghozatalában; valamint annak biztosítása, hogy az értékelési folyamat a lehető legjobb tapasztalatot jelentse a jelöltek számára.

Digitális értékelési megoldásokat, tehetségmenedzsment tanácsadási szolgáltatásokat nyújtunk személyre szabott képzési megoldások mellett.

4.2 Felelősségi körök

A Sova Assessment rendelkezik adatvédelmi vezetővel, aki felelős annak biztosításáért üzleti tevékenységünkön belül, hogy ezen tájékoztatót elérhetővé tegyék a jelöltek számára személyes adataiknak a Sova Assessment gyűjtése/kezelése előtt.

Adatvédelmi vezetőnkkel közvetlenül az alábbi elérhetőségeken lehet kapcsolatba lépni (bár javasoljuk, hogy először az Ügyfélszervezettel, mint adatkezelővel vegye fel a kapcsolatot, amennyiben bármilyen kérdése van személyes adataival kapcsolatban):

- compliance@sovaassessment.com
- +44 (0)207 947 4330

A Sova Assessment szerződéses kapcsolatban áll a Trust Keith Ltd céggel, amely adatvédelmi tisztviselői (DPO) szolgáltatást nyújt számára. Ennek megfelelően a Sova Assessment szükség esetén tanácsot, iránymutatást és tájékoztatást kér az adatvédelmi tisztviselőtől.

5. MILYEN SZEMÉLYES ADATOKAT KEZELÜNK?

Az Ügyfélszervezet nevében az alábbi típusú személyes adatokat kezeljük a Sova Értékelési Eszközök használata során:

A személyes adatok típusa:	Forrás:
Név és e-mail cím	<p>Ön – ha elvégez egy online értékelést, amelyet követően visszajelzést kap és/vagy amennyiben részt vesz bármilyen munkaerő-felvételi vagy fejlesztési folyamatban vagy hasonló projektben.</p> <p>Adatok gyűjtésére sor kerülhet továbbá az Ügyfélszervezettől (az Önnel kapcsolatban levő munkáltatótól/potenciális munkáltatótól) is.</p>
Felhasználónév vagy hasonló azonosító	Automatikusan generálódik az online értékelési platformunkról
Kapcsolattartási szám	<p>Ön – ha elvégez egy online értékelést, amelyet követően visszajelzést kap.</p> <p>Adatok gyűjtésére sor kerülhet továbbá az Ügyfélszervezettől (az Önnel kapcsolatban levő munkáltatótól/potenciális munkáltatótól) is.</p>
Életkor	<p>Ön – ha elvégez egy online értékelést, amelyet követően visszajelzést kap és/vagy amennyiben részt vesz bármilyen toborzási vagy fejlesztési folyamatban vagy hasonló projektben.</p> <p>Adatok gyűjtésére sor kerülhet továbbá az Ügyfélszervezettől (az Önnel kapcsolatban levő munkáltatótól/potenciális munkáltatótól) is.</p>
Az Ön fényképe	Ezt az Ügyfélszervezet (a munkáltató/potenciális munkáltató, amellyel kapcsolatban áll) kérheti

	Öntől, ha részt vesz bármilyen típusú munkaerő-felvételi vagy fejlesztési folyamatban vagy hasonló projektben.
Videóinterjú	Kérhetik Öntől, hogy a munkaerő-felvételi és/vagy fejlesztési folyamat vagy hasonló projekt részeként vegyen részt egy videóinterjún.
Az összegyűjtött és az önéletrajzba bevitt információk	Ezt az Ügyfélszervezet (a munkáltató/potenciális munkáltató, amellyel kapcsolatban áll) kérheti Öntől, ha részt vesz bármilyen típusú munkaerő-felvételi vagy fejlesztési folyamatban vagy hasonló projektben.
Az Ön bármely esetleges fogyatékoságára vonatkozó információk	Ön – ha online értékelést végez, és/vagy ha részt vesz bármilyen munkaerő-felvételi vagy fejlesztési folyamatban vagy hasonló projektben. Az adatokat közvetlenül az Ügyfélszervezettől (az Önnel kapcsolatban álló munkáltatótól/potenciális munkáltatótól) is lehet gyűjteni.
Az Ön végzettségére és korábbi munkahelyeire vonatkozó adatok	Ön – amennyiben részt vesz bármilyen típusú munkaerő-felvételi vagy fejlesztési folyamatban vagy hasonló projektben. Adatok gyűjtésére sor kerülhet továbbá az Ügyfélszervezettől (az Önnel kapcsolatban levő munkáltatótól/potenciális munkáltatótól) is.
IP cím	Ön – amennyiben részt vesz bármilyen típusú munkaerő-felvételi vagy fejlesztési folyamatban vagy hasonló projektben.

6. AZ ÖN SZEMÉLYES ADATAINAK KEZELÉSE

Az Ön személyes adatait az Ügyfélszervezet nevében kezeljük, amely megbízást adott a Sova Értékelési Eszközök (és kapcsolódó szolgáltatások) használatára a következő célokra:

A személyes adatok típusa:	Cél:
<p>Név, e-mail cím, telefonszám és felhasználónév vagy hasonló azonosító</p>	<p>Az Önnel kapcsolatos adminisztráció céljaira egy számítógép által generált meghívás megküldése, amely lehetővé teszi az online értékelés elvégzését.</p> <p>Annak érdekében, hogy Ön és/vagy az Ügyfélszervezet (a munkáltató/potenciális munkáltató, amellyel Ön kapcsolatban áll) rendelkezésére bocsássunk egy, az Ön értékelési eredményeit tartalmazó jelentést.</p> <p>Amennyiben az online értékelés elvégzését követően visszajelzés adására kerül sor, a velünk elvégzendő visszajelzési munkamenetet céljaira.</p> <p>Amennyiben Ön bármilyen típusú munkaerő-felvételi vagy fejlesztési folyamatban vagy hasonló projektben vesz részt, amely segíti a munkáltatót abban, hogy pontos és megalapozott döntéseket hozzon e folyamat részeként.</p>
<p>Életkor</p>	<p>Ezt kizárólag kutatási és fejlesztési célokra használjuk, anonimizált formában; pszichometriai normák és érvényességi adatok előállítására és/vagy pszichometriai kézikönyvek készítésének elősegítésére</p>

Az Ön fényképe	Segít az Ügyfélszervezetnek (a munkáltatónak/potenciális munkáltatónak, amellyel Ön kapcsolatban áll) azonosítani Önt bármilyen munkaerő-felvételi vagy fejlesztési folyamatban vagy hasonló projektben való részvétel során.
Videóinterjú	A munkaerő-felvételi és/vagy fejlesztési folyamat vagy hasonló projekt részeként történő felhasználásra, hogy segítse az Ügyfélszervezetet (a munkáltatót/potenciális munkáltatót, amellyel Ön kapcsolatban áll) a pontos és megalapozott döntések meghozatalában.
Az összegyűjtött és az önéletrajzba bevitt információk	A munkaerő-felvételi és/vagy fejlesztési folyamat vagy hasonló projekt részeként történő felhasználásra, hogy segítse az Ügyfélszervezetet (a munkáltatót/potenciális munkáltatót, akivel Ön kapcsolatban áll) a pontos és megalapozott döntések meghozatalában.
Az Ön bármely esetleges fogyatékoságára vonatkozó információk	Amennyiben ésszerű kiigazításokra van szüksége annak érdekében, hogy elvégezhesse az online értékelést és/vagy részt vehessen bármilyen felvételi vagy fejlesztési folyamatban; vagy hasonló projekt.
Az Ön végzettségére és korábbi munkahelyeire vonatkozó adatok	Ezt kizárólag kutatási és fejlesztési célokra használjuk, anonimizált formában; pszichometriai normák és érvényességi adatok előállítására és/vagy pszichometriai kézikönyvek készítésének elősegítésére

Az Ön IP-címe	Platformunk működéséhez
---------------	-------------------------

7. AZ ADATKEZELÉS JOGALAPJA

Személyes adatait kizárólag az Ügyfélszervezettel kötött szerződésben foglalt utasításoknak megfelelően kezeljük. Adatai kezelésének jogalapjai az Ügyfélszervezet (a munkáltató/potenciális munkáltató, amellyel Ön kapcsolatban áll) jogalapjaiból származnak, és a következők lehetnek:

Jogos érdek

- online pszichometriai értékeléseink, valamint bármely egyéb termékeink és szolgáltatásaink nyújtása;
- az Ügyfélszervezet (az Önnel kapcsolatban álló munkáltató/potenciális munkáltató) segítése pontos és megalapozott döntéseket meghozásában saját munkaerő-felvételi és/vagy fejlesztési céljai érdekében;
- visszajelzés adása valamely értékelés eredményeiről, az Ön számára;
- nyilvántartásaink naprakészen tartása;
- kutatás-fejlesztési tevékenység végzése termékeink és szolgáltatásaink javítása érdekében.

Szerződés teljesítése

- egy szerződés (mint például a meglévő munkaszerződés) teljesítésének lehetővé tétele vagy a szerződéskötést megelőző lépések megtétele (például egy új munkaszerződése egy munkakörre jelölt személy vonatkozásában).

Hozzájárulás:

- különleges kategóriájú adatok kezelése tekintetében (amelyeket csak akkor kezelünk, ha az Ügyfélszervezet erre utasít minket).

A személyes adatok típusa:	Az adatkezelés jogalapja:
Név és e-mail cím	Jogos érdek Szerződés teljesítése
Felhasználónév vagy hasonló azonosító	Jogos érdek
Kapcsolattartási szám	Jogos érdek
Életkor	Jogos érdek
Az Ön fényképe	Jogos érdek
Videóinterjú	Jogos érdek
Az összegyűjtött és az önéletrajzba bevitt információk	Jogos érdek
Az Ön bármely esetleges fogyatékoságára vonatkozó információk	Jogos érdek
Az Ön végzettségére és korábbi munkahelyeire vonatkozó adatok	Jogos érdek
Az Ön IP-címe	Jogos érdek

8. KÜLÖNLEGES KATEGÓRIÁJÚ ADATOK

Az Ügyfélszervezet (a munkáltató/potenciális munkáltató, amellyel Ön kapcsolatban áll) nevében csak akkor kezeljük az Öntől származó különleges kategóriájú adatokat, ha Ön ehhez hozzájárult. Az ilyen különleges kategóriájú adatok csak az Ön, mint érintett által megadott adatok lehetnek, amelyeket mi csakis abban az esetben kezelünk, ha Ön ehhez kifejezetten hozzájárult, amikor beleegyezett abba, hogy a Sova Értékelési Eszközöket az Ügyfélszervezet munkaerő-felvételi folyamatának vagy projektjének céljaira használja.

A különleges kategóriájú személyes adatok a következők:

A személyes adatok típusa:	Az adatkezelés jogalapja:
Állampolgárság/nemzetiség Nem Etnikai hovatartozás Faji hovatartozás Továbbá minden további különleges kategóriájú adat, amelyet az Ügyfélszervezet (a munkáltató, amellyel Ön kapcsolatban áll) esetleg kérhet	Jogos érdek Hozzájárulás

9. HOZZÁJÁRULÁS

A fent említett különleges kategóriájú adatok Sova Assessment általi kezeléséhez hozzájárulás szükséges. Ezt a hozzájárulást az Ügyfélszervezet (a munkáltató/potenciális munkáltató, amellyel Ön kapcsolatban áll) akkor szerzi be, amikor Ön beleegyezik a Sova Értékelési Eszközök használatába, még mielőtt bármilyen információt megadna ezen eszközökben.

Ön bármikor visszavonhatja hozzájárulását a különleges kategóriájú adatok kezeléséhez, ha kapcsolatba lép az Ügyfélszervezettel (a munkáltatóval/potenciális munkáltatóval, amellyel Ön kapcsolatban áll) és tájékoztatja őket arról, hogy hozzájárulását visszavonja. Az Ügyfélszervezettel való kapcsolatfelvétel folyamata megtalálható az Ügyfélszervezet adatkezelési tájékoztatójában

10. ADATOK KÖZLÉSE

A Sova Assessment jogosult megosztani az Ön adatait az alábbiakban rögzített harmadik felekkel és célokból:

A Sova Assessment leányvállalatai

- bármely leányvállalatunk kutatási és fejlesztési célokból, például pszichometriai normák és érvényességi adatok előállítására és/vagy

pszichometriai kézikönyveink elkészítésére. E tekintetben az adatokat csak anonim vagy összesített formában oszthatók meg.

Harmadik felek (mint további adatfeldolgozók)

- olyan felek, amelyek szolgáltatásokat nyújtanak a nevünkben annak érdekében, hogy lehetővé tegyék számunkra a Sova Értékelési Eszközök (és kapcsolódó szolgáltatások) biztosítását;
- számunkra informatikai, rendszeradminisztrációs és platformszolgáltatásokat nyújtó felek, valamint bármely egyéb olyan szolgáltatások nyújtói, amelyek kapcsolódnak az általunk biztosított szolgáltatáshoz.

Az Adatvédelmi Jogszabályok előírásainak megfelelően a személyes adatok bármilyen megosztására az alábbiak szerinti titoktartási kötelezettségek és garanciák vonatkoznak.

- vonatkozó szerződési feltételek biztosítják a harmadik felek kellő gondossággal való eljárását az adatbiztonsággal kapcsolatban;
- a harmadik felek folyamatai ellenőrzésre kerülnek a megfelelő garanciák meglétének biztosítása érdekében.

11. NEMZETKÖZI ADATTOVÁBBÍTÁS

A személyes adatoknak az Egyesült Királyságon és az EGT-n (amely magában foglalja az összes uniós országot, valamint Izlandot, Liechtensteint és Norvégiát) kívülre való továbbítása esetén megteszünk minden észszerűen szükséges intézkedést annak biztosítására, hogy a GDPR által nyújtott védelem továbbra is vonatkozzon az adatokra, és hogy az Ön adatai biztonságosan és az ezen adatkezelési tájékoztatóban foglaltakkal és az Adatvédelmi Jogszabályok előírásaival összhangban kerüljenek kezelésre. Ez azt jelenti, hogy az adatok külföldre történő továbbítása esetén biztosítjuk az alábbi intézkedések egyikének betartását:

- az Egyesült Királyságon/EU-n kívüli országok által nyújtott védelmet az EU megfelelőnek tartja;

- vonatkozó szerződési feltételek biztosítják a harmadik felek kellő gondossággal való eljárását az adatbiztonsággal kapcsolatosan;
- a harmadik felek folyamatai ellenőrzésre kerülnek a megfelelő garanciák meglétének biztosítása érdekében;
- az átadásra (eltérésekre) specifikus jogalapok – például az érintett hozzájárulása – vonatkoznak.

12. ADATMEGŐRZÉS IDŐTARTAMA

A Sova Assessment a személyes adatok kezelését addig végzi, amíg az szükséges az adott célra, amelyre az adatot gyűjtötték, az Ügyfélszervezettel (az Önnel kapcsolatban álló munkáltató vagy potenciális munkáltatóval) kötött megállapodás szerint. További információkért olvassa el az Ügyfélszervezet adatkezelési tájékoztatóját.

Hacsak más utasítást nem kap az Ügyfélszervezettől, a Sova Assessment a rendszerében gyűjtött valamennyi jelöltre vonatkozó személyes adat a megadásukat követően 6 hónappal anonimizálásra kerül a Sova Assessment céljaira, és a személyes adatok anonimizálásának megszüntetéséhez szükséges „digitális kulcs” átadásra kerül az Ügyfélszervezet számára. A digitális kulcs ezt követően véglegesen törlésre kerül Sova Assessment rendszerében.

Az anonimizálást követően a Sova Assessment továbbra is használhatja az adatokat új normák kidolgozására, valamint a Sova Assessment szoftvereinek és szolgáltatásainak fejlesztésére. Ezeket az anonimizált adatokat a Sova Assessment a továbbiakban korlátlan ideig használhatja.

Amennyiben további információra van szüksége a konkrét adatmegőrzési időszakokkal kapcsolatban, kérjük, lépjen kapcsolatba velünk (a kapcsolatfelvétel módja a 4.2 pontban található).

13. AUTOMATIZÁLT DÖNTÉSHOZATAL

Az automatizált döntéshozatal azt jelenti, hogy emberi részvétel nélkül hozunk döntéseket Önről. Azokat a termékeket és szolgáltatásokat, amelyeket a Sova Assessment nyújt Önnek ügyfeleink (az Önnel kapcsolatban álló

munkáltató/potenciális) nevében általában nem elszigetelten használják a felvételi vagy fejlesztési folyamat során, hanem arra használják, hogy segítsék a munkáltatókat a pontos és megalapozott döntéseket meghozatalában.

Amennyiben egy Ügyfélszervezet (az Önnel kapcsolatban álló munkáltató/potenciális munkáltató) úgy használja a Sova Értékelési Eszközöket, hogy kizárólag a Sova Értékelési Eszközökkel való interakciója alapján hoz döntést Önre vonatkozóan, akkor az ilyen felhasználás az Ügyfélszervezet és Ön közötti szerződés megkötéséhez vagy annak teljesítéséhez szükséges, vagy az Ön kifejezett hozzájárulása alapján történhet. Ilyen esetekben az Adatvédelmi Jogszabályok értelmében Ön különböző jogokkal rendelkezik az ilyen jellegű adatkezeléssel kapcsolatban, beleértve a tiltakozáshoz, az emberi beavatkozás kéréséhez, az Ön véleményének kifejtéséhez, valamint a döntés vitatásához való jogokat. Kérjük, vegye fel a kapcsolatot az Ügyfélszervezettel (az Önnel kapcsolatban álló munkáltató/potenciális munkáltatóval), ha bármilyen kérdése van az automatizált döntéshozatal ebben a helyzetben történő alkalmazásával kapcsolatban.

14. HOGYAN ÓVJUK ADATAI BIZTONSÁGÁT?

A Sova Assessment elkötelezett az Ön adatai biztonságának biztosítása mellett. Adatfeldolgozóként gondoskodunk minden szükséges intézkedés megtételéről az általunk kezelt vagy felhasznált személyes adatok esetleges elvesztésével, jogosulatlan közlésével vagy azokhoz való hozzáféréssel szembeni védelem érdekében. A Sova Assessment a következő garanciákat alkalmazza az Ön adatainak biztonsága érdekében:

- a jelöltek adatait a Sova Assessment rendszereibe történő bevitelét követő 6 hónap elteltével anonimizáljuk, hacsak ha az Önnel kapcsolatban álló Ügyfélszervezet másként nem rendelkezik (lásd a fenti 12. pontot);
- a személyes adatokhoz való hozzáférés a megfelelő felhatalmazással személyekre korlátozott;
- biztonságos titkosítási szabályzatok vannak hatályban;
- alkalmazzák az ISO 27001 szabvány szerinti tanúsítás valamennyi rendelkezését.

15. AZ ÖN ÉRINTETTI JOGAI

Bármikor, ha az személyes adatai a birtokunkban vannak vagy kezeljük azokat, Ön érintettként az alábbi jogokkal rendelkezik:

- Hozzáférési jog – másolatot kérhet az Önről a birtokunkban levő információkról.
- Helyesbítési jog – kérheti az Önre vonatkozóan általunk tárolt pontatlan vagy hiányos adatok helyesbítését.
- Az elfeledtetéshez való jog – bizonyos körülmények között kérheti, hogy az Önre vonatkozóan általunk tárolt adatok törlésre kerüljenek rendszereinkből.
- Az adatkezelés korlátozásához való jog – bizonyos feltételek fennállta esetén Ön kérheti az adatkezelés korlátozását.
- Hordozhatósághoz való jog – kérheti, hogy az általunk tárolt adatok bizonyos helyzetekben más szervezethez továbbításra kerüljenek.
- Tiltakozáshoz való jog – tiltakozhat emelhet az adatkezelés bizonyos típusai, például a közvetlen üzletszerzési célú adatkezelés ellen.
- Az automatizált adatkezelés – beleértve a profilalkotást is – elleni tiltakozáshoz való jog.
- A bírósági felülvizsgálathoz való jog: abban az esetben, ha a hozzáférési jog alapján elutasítjuk az Ön kérelmét, kötelesek vagyunk ezt megindokolni. Önnek joga van panaszt tenni az alábbi 17. pontban foglaltak szerint.

Ezen jogát Ön akként gyakorolhatja, hogy kapcsolatba lép velünk a következő e-mail címen – compliance@sovaassessment.com

Az összes fenti kérést továbbítjuk az adatkezelőként eljáró Ügyfélszervezetnek, vagy a személyes adatainak kezelésében érintett harmadik félnek, ha van ilyen (a fenti 10. pontban foglaltak szerint).

16. VÁLTOZÁSOK

A jelen adatkezelési tájékoztatót időről időre frissíthetjük és módosíthatjuk. A frissítéseket weboldalunkon tesszük közzé.

17. PANASZOK

Amennyiben panaszt kíván tenni személyes adatainak a Sova Assessment (vagy a fenti 10. pont szerinti harmadik felek) általi kezelésével vagy panaszának kezelésével kapcsolatban, jogában áll panaszt benyújtani közvetlenül a felügyeleti hatósághoz és a Sova Assessment adatvédelmi képviselőihez.

A Sova Assessment szerződéses kapcsolatban áll a Trust Keith Ltd céggel, amely adatvédelmi tisztviselői (DPO) szolgáltatást nyújt számára. Ennek megfelelően a Sova Assessment szükség esetén tanácsot, iránymutatást és tájékoztatást kér az adatvédelmi tisztviselőtől.

Ezek elérhetőségei a következők:

Kapcsolattartó neve	Felügyeleti hatóság	Adatvédelmi tisztviselő
1. címsor:	Data Protection Commission	Trust Keith Ltd
2. címsor:	21 Fitzwilliam Square, South, Dublin 2, D02 RD28, Írország	20-22 Wenlock Road, London, Anglia, N1 7GU
E-mail:	Data Protection Commission	compliance@sovaassessment.com

MÓDOSÍTÁSOK DÁTUMAI

Utoljára frissítve: 2023. október 30. – 2.2. verzió