

Sova Assessment Limitedin tietosuojailmoitus (hakijoille)

Tämä tietosuojailmoitus on annettu tiedoksi kaikille hakijoille sekä henkilöille, jotka lähettävät henkilö- ja muita tietoja Sova Assessment Limitedin tarjoamaan verkkopohjaiseen arviointityökaluun ja siihen liittyviin palveluihin (jäljempänä **Sova Assessment -työkalut**). Sova Assessment -työkalut tarjotaan käytettäväksi työnantajan, potentiaalisen työnantajan tai muun sellaisen asiakasorganisaation puolesta, joka on päättänyt käyttää Sova Assessment -työkaluja (jäljempänä **Asiakasorganisaatio**) tietyssä rekrytointikampanjassa tai vastaavassa projektissa.

Hakijalla tai henkilöllä tarkoitetaan tämän tietosuojailmoituksen yhteydessä ketä tahansa henkilöä, joka hakee työpaikkaa Asiakasorganisaatiosta tai käy parhaillaan läpi rekrytointi- tai kehityskampanjaa tai jotain vastaavaa projektia.

Tietosuojalait viittaavat Yhdistyneen kuningaskunnan yleiseen tietosuoja-asetukseen (Yhdistyneen kuningaskunnan GDPR), Yhdistyneen kuningaskunnan kansalliseen tietosuojalakiin (DPA 2018), tietosuoja ja sähköistä viestintää (EC-direktiivi) koskeviin määräyksiin (PECR 2003) ja muihin soveltuviin Yhdistyneessä kuningaskunnassa kulloinkin voimassa oleviin tietosuojalakeihin sekä näiden lisäksi (jos Asiakasorganisaatio sijaitsee EU:ssa) EU:n yleiseen tietosuoja-asetukseen (EU:n GDPR) 2016/679) ja kaikkiin muihin EU:ssa kulloinkin voimassa oleviin tietosuojalakeihin.

Yhdistyneen kuningaskunnan GDPR on pitkälti samanlainen kuin EU:n GDPR. Jäljempänä pelkkä "GDPR" tarkoittaa sekä Yhdistyneen kuningaskunnan GDPR:ää että EU:n GDPR:ää.

1. JOHDANTO

Sova Assessment on sitoutunut noudattamaan nykyisiä Tietosuojalakeja ja turvaamaan tällä tavoin käyttäjien tietosuojan. Tässä tietosuojailmoituksessa määritetään, miten Sova Assessment käsittelee tietoja, ja siinä kerrotaan

- Sova Assessmentin asema Tietosuojalakien näkökulmasta
- missä laajuudessa ja kenen henkilötietoja tämä ilmoitus koskee

- keitä me olemme ja keneen voi ottaa yhteyttä
- mitä henkilötietoja Sova Assessment kerää ja säilyttää
- miten Sova Assessment kerää näitä tietoja
- miten Sova Assessment säilyttää ja käyttää henkilötietoja
- Sova Assessmentin lailliset perusteet käyttäjien henkilötietojen käsittelyyn
- lisätietoja tietojen siirtämisestä kolmansille osapuolille ja muihin maihin
- käyttäjän oikeudet rekisteröitynä.

2. SOVA ASSESSMENT TOIMII TIETOJENKÄSITTELIJÄNÄ ASIAKASORGANISAATION PUOLESTA

Sova Assessment toimii Tietosuojalakien näkökulmasta tietojenkäsittelijänä käsitellessään hakijan henkilötietoja. Tämä tarkoittaa, että Sova Assessment käsittelee käyttäjien henkilötietoja Sova Assessment -työkaluja käyttävän Asiakasorganisaation (käyttäjän kanssa tekemisissä olevan työnantajan tai potentiaalisen työnantajan) antamien ohjeiden mukaisesti.

Asiakasorganisaatio on Tietosuojalakien näkökulmasta rekisterinpitäjä. Asiakasorganisaation tietosuojailmoituksessa on lisätietoa siitä, miten Asiakasorganisaatio kerää ja käsittelee käyttäjien henkilötietoja.

3. SOVELTAMISALA

Tämä tietosuojailmoitus on laadittu kaikkia niitä hakijoita varten, joiden henkilötietoja kerätään niistä tiedoista, jotka he syöttävät itse heti arvioinnin jälkeen palautetta antaviin Sova Assessment -työkaluihin, ja/tai sen jälkeen, kun henkilö on osallistunut minkä tahansa tyyppiseen rekrytointi- tai kehityskampanjaan tai vastaavaan projektiin. Ilmoitus koskee myös kaikkia hakijoita, joiden henkilötietoja Asiakasorganisaatio (käyttäjän kanssa tekemisissä oleva työnantaja tai potentiaalinen työnantaja) kerää ja toimittaa Sova Assessmentille, Tietosuojalakien mukaisesti.

4. KEITÄ ME OLEMME JA KENEEN VOI OTTAA YHTEYTTÄ

4.1 Keitä me olemme

Me olemme Sova Assessment Limited, englantilainen yritys, jonka rekisteröity toimipiste sijaitsee osoitteessa Riverside House, 40-46 High Street, Maidstone, Kent, ME14 1JH, United Kingdom. Olemme verkkopohjaisen arvioinnin ammattilaisia, joiden tarkoituksena on sekä auttaa työnantajia tekemään tarkkoja ja tietoihin perustuvia päätöksiä että varmistamaan, että arvioinnit toteutetaan hakijoiden näkökulmasta parhaalla mahdollisella tavalla.

Sova Assessment tarjoaa asiakkailleen digitaalisia arviointijärjestelmiä, osaajien kartoittamiseen tarkoitettuja konsultointipalveluita sekä monia muita räätälöityjä koulutusratkaisuja.

4.2 Vastuut

Sova Assessmentilla on oma tietosuojahallinnoija, joka vastaa yrityksessä siitä, että tämä tietosuojailmoitus on hakijoiden saatavilla ennen kuin Sova Assessment kerää tai käsittelee heidän henkilötietojaan.

Sova Assessmentin tietosuojahallinnoijaan voi ottaa suoraan yhteyttä sähköpostilla tai puhelimitse (vaikka käyttäjiä suositellaan ottamaan ensisijaisesti yhteyttä Asiakasorganisaatioon – eli rekisterinpitäjään – jos käyttäjällä on henkilötietoihinsa liittyviä kysymyksiä):

- compliance@sovaassessment.com
- 0207 947 4330

Sova Assessment on palkannut Trust Keith Ltd'n toimimaan Sova Assessmentin tietosuojavastaavana (Data Protection Officer, DPO). Tämän johdosta Sova Assessment pyytää tarvittaessa neuvoja, ohjeita ja lisätietoja omalta tietosuojavastaavaltaan.

5. MITÄ HENKILÖTIETOJA SOVA ASSESSMENT KÄSITTELEE

Seuraavassa on lueteltu ne henkilötiedot, joita Sova Assessment kerää Sova-asiakkaansa puolesta, kun käyttäjä käyttää Sova Assessment -työkaluja:

Henkilötietojen tyyppi:	Tietojen lähde:
Nimi ja sähköpostiosoite	<p>Käyttäjä voi ilmoittaa nämä tiedot sellaisen verkkopohjaisen arvioinnin täyttämisen yhteydessä, josta annetaan jälkepäin palautetta, ja/tai minkä tahansa tyyppiseen rekrytointi- tai kehitysprosessiin tai muuhun vastaavanlaiseen projektiin osallistumisen yhteydessä.</p> <p>Tiedot voidaan saada myös Asiakasorganisaatiolta (käyttäjän kanssa tekemisissä olevalta työnantajalta tai potentiaaliselta työnantajalta).</p>
Käyttäjänimi tai vastaava tunnus	Tämä luodaan automaattisesti verkkopohjaisessa arviointiympäristössä.
Puhelinnumero	<p>Käyttäjä voi ilmoittaa tämän tiedon sellaisen verkkopohjaisen arvioinnin täyttämisen yhteydessä, josta hän saa jälkepäin palautetta.</p> <p>Tieto voidaan saada myös Asiakasorganisaatiolta (käyttäjän kanssa tekemisissä olevalta työnantajalta tai potentiaaliselta työnantajalta).</p>
Ikä	Käyttäjä voi ilmoittaa tämän tiedon sellaisen verkkopohjaisen arvioinnin täyttämisen yhteydessä, josta annetaan jälkepäin palautetta, ja/tai minkä tahansa tyyppiseen rekrytointi- tai

	<p>kehitysprosessiin tai muuhun vastaavanlaiseen projektiin osallistumisen yhteydessä.</p> <p>Tieto voidaan saada myös Asiakasorganisaatiolta (käyttäjän kanssa tekemisissä olevalta työnantajalta tai potentiaaliselta työnantajalta).</p>
Käyttäjän valokuva	Asiakasorganisaatio (käyttäjän kanssa tekemisissä oleva työnantaja tai potentiaalinen työnantaja) saattaa pyytää tätä käyttäjältä, joka osallistuu minkä tahansa tyyppiseen rekrytointi- tai kehitysprosessiin tai muuhun vastaavanlaiseen projektiin.
Videohaastattelu	Tätä saatetaan pyytää käyttäjältä, joka osallistuu minkä tahansa tyyppiseen rekrytointi- tai kehitysprosessiin tai muuhun vastaavanlaiseen projektiin.
CV:hen kootut ja lisätyt tiedot	Asiakasorganisaatio (käyttäjän kanssa tekemisissä oleva työnantaja tai potentiaalinen työnantaja) saattaa pyytää näitä tietoja käyttäjältä, joka osallistuu minkä tahansa tyyppiseen rekrytointi- tai kehitysprosessiin tai muuhun vastaavanlaiseen projektiin.
Kaikki mahdolliset vammoja tai vammaisuutta koskevat tiedot	Käyttäjä voi ilmoittaa nämä tiedot verkkopohjaisen arvioinnin täyttämisen yhteydessä tai minkä tahansa tyyppiseen rekrytointi- tai kehitysprosessiin tai muuhun

	<p>vastaavanlaiseen projektiin osallistumisen yhteydessä.</p> <p>Tiedot voidaan saada myös suoraan Asiakasorganisaatiolta (käyttäjän kanssa tekemisissä olevalta työnantajalta tai potentiaaliselta työnantajalta).</p>
Käyttäjän koulutusta ja työhistoriaa koskevat tiedot	<p>Käyttäjä voi ilmoittaa nämä tiedot minkä tahansa tyyppiseen rekryointi- tai kehitysprosessiin tai muuhun vastaavanlaiseen projektiin osallistumisen yhteydessä. Tiedot voidaan saada myös Asiakasorganisaatiolta (käyttäjän kanssa tekemisissä olevalta työnantajalta tai potentiaaliselta työnantajalta).</p>
IP-osoite	<p>Käyttäjä voi ilmoittaa nämä tiedot minkä tahansa tyyppiseen rekryointi- tai kehitysprosessiin tai muuhun vastaavanlaiseen projektiin osallistumisen yhteydessä.</p>

6. SOVA ASSESSMENTIN LAILLISET PERUSTEET KÄYTTÄJÄN HENKILÖTIETOJEN KÄSITTELYYN

Sova Assessment käsittelee käyttäjän henkilötietoja Sova Assessment -työkaluja (ja niihin liittyviä palveluita) käyttävän Asiakasorganisaation puolesta seuraavia käyttötarkoituksia varten:

Henkilötietojen tyyppi:	Käyttötarkoitus:
<p>Nimi, sähköpostiosoite, puhelinnumero ja käyttäjänimi tai vastaava tunnus</p>	<p>Automaattisesti luodun kutsun lähettäminen käyttäjälle, jotta tämä voi täyttää verkkopohjaisen arvioinnin</p> <p>Arvioinnin tulokset sisältävän arviointiraportin toimittaminen käyttäjälle ja/tai Asiakasorganisaatiolle (käyttäjän kanssa tekemisissä olevalle työnantajalle tai potentiaaliselle työnantajalle)</p> <p>Sova Assessmentin mahdollisesti järjestämä palutesessio verkkopohjaisen arvioinnin täyttämisen jälkeen.</p> <p>Työnantajan tarkan ja tietoihin perustuvan päätöksenteon tukeminen käyttäjän osallistuessa minkä tahansa tyyppiseen rekrytointi- tai kehitysprosessiin tai muuhun vastaavanlaiseen projektiin</p>
<p>Ikä</p>	<p>Sova Assessment käyttää tätä tietoa anonymisoidussa muodossa ainoastaan tutkimus- ja kehitystarkoituksiin, kuten esimerkiksi psykometrisien normien ja validointidatan tuottamiseksi ja/tai psykometristen ohjeiden laatimisen helpottamiseksi.</p>
<p>Käyttäjän valokuva</p>	<p>Tämän avulla Asiakasorganisaatio (käyttäjän kanssa tekemisissä oleva työnantaja tai potentiaalinen työnantaja) voi tunnistaa rekrytointi-</p>

	tai kehitysprosessiin tai muuhun vastaavanlaiseen projektiin osallistuvan käyttäjän.
Videohaastattelu	Tätä käytetään rekrytointi- ja/tai kehitysprosessissa tai muussa vastaavanlaisessa projektissa, jotta Asiakasorganisaatio (käyttäjän kanssa tekemisissä oleva työnantaja tai potentiaalinen työnantaja) voi tehdä tarkkoja ja tietoihin perustuvia päätöksiä.
CV:hen kootut ja lisätyt tiedot	Näitä tietoja käytetään rekrytointi- ja/tai kehitysprosessissa tai muussa vastaavanlaisessa projektissa, jotta Asiakasorganisaatio (käyttäjän kanssa tekemisissä oleva työnantaja tai potentiaalinen työnantaja) voi tehdä tarkkoja ja tietoihin perustuvia päätöksiä.
Kaikki mahdolliset vammoja tai vammaisuutta koskevat tiedot	Näiden tietojen avulla voidaan toteuttaa käyttäjän mahdollisesti tarvitsemat kohtuulliset erityisjärjestelyt, jotta tämä voi täyttää verkkopohjaisen arvioinnin ja/tai osallistua minkä tahansa tyyppiseen rekrytointi- tai kehitysprosessiin tai muuhun vastaavanlaiseen projektiin.
Käyttäjän koulutusta ja työhistoriaa koskevat tiedot	Sova Assessment käyttää näitä tietoja anonymisoidussa muodossa ainoastaan tutkimus- ja kehitystarkoituksiin, kuten esimerkiksi

	psykometrisien normien ja validointidatan tuottamiseksi ja/tai psykometristen ohjeiden laatimisen helpottamiseksi.
Käyttäjän IP-osoite	Sova Assessmentin palvelualustan toiminnan mahdollistaminen

7. SOVA ASSESSMENTIN OIKEUSPERUSTEET TIETOJEN KÄSITTELYLLE

Sova Assessment käsittelee käyttäjien henkilötietoja vain Asiakasorganisaation kanssa tekemänsä sopimuksen sisältämien ohjeiden mukaisesti. Oikeusperusteet käyttäjän henkilötietojen käsittelylle pohjautuvat Asiakasorganisaation (käyttäjän kanssa tekemisissä olevan työnantajan tai potentiaalisen työnantajan) vastaaviin perusteisiin, ja niihin kuuluvat seuraavat:

Oikeutettu etu

- jotta Sova Assessment voi tarjota verkkopohjaisia psykometrisiä arviointejaan sekä mitä tahansa muita tuotteitaan ja palveluitaan
- jotta Sova Assessment voi auttaa Asiakasorganisaatiota (käyttäjän kanssa tekemisissä olevaa työnantajaa tai potentiaalista työnantajaa) tekemään tarkkoja ja tietoihin perustuvia päätöksiä rekrytointi- tai kehityskampanjoiden yhteydessä
- jotta Sova Assessment pystyy antamaan käyttäjälle yksilöllistä palautetta arvioinnin mahdollisista tuloksista
- jotta Sova Assessment pystyy pitämään tietonsa ajan tasalla
- jotta Sova Assessment voi tehdä tutkimus- ja kehitystyötä tuotteidensa ja palveluidensa kehittämiseksi

Sopimuksen noudattaminen

- jotta Sova Assessment voi noudattaa sopimusta (esimerkiksi voimassa olevaa työsuhdetta) tai suorittaa sopimuksen täytäntöönpanoa edeltäviä

toimenpiteitä (kuten uuden mahdollisen työntekijän uuden työsopimuksen laatiminen)

Suostumus:

- liittyen erityisten tietoryhmien käsittelyyn (joita Sova Assessment käsittelee vain silloin, kun Asiakasorganisaatio edellyttää sitä niin tekemään)

Henkilötietojen tyyppi:	Tietojen käsittelyn oikeusperuste:
Nimi ja sähköpostiosoite	Oikeutettu etu Sopimuksen noudattaminen
Käyttäjän nimi tai vastaava tunnus	Oikeutettu etu
Puhelinnumero	Oikeutettu etu
Ikä	Oikeutettu etu
Käyttäjän valokuva	Oikeutettu etu
Videohaastattelu	Oikeutettu etu
CV:hen kootut ja lisätyt tiedot	Oikeutettu etu
Kaikki mahdolliset vammoja tai vammaisuutta koskevat tiedot	Oikeutettu etu
Käyttäjän koulutusta ja työhistoriaa koskevat tiedot	Oikeutettu etu
Käyttäjän IP-osoite	Oikeutettu etu

8. ERITYISET TIETORYHMÄT

Sova Assessment käsittelee käyttäjältä saatuja erityisiä tietoryhmiä Asiakasorganisaation (käyttäjän kanssa tekemisissä oleva työnantaja tai potentiaalinen työnantaja) vain, jos se on saanut siihen käyttäjän suostumuksen.

Eriyisen tietoryhmän tiedoilla tarkoitetaan vain niitä tietoja, jotka käyttäjä on rekisteröidyn ominaisuudessa antanut, ja Sova Assessment käsittelee niitä vain, jos käyttäjä on antanut siihen suostumuksensa samalla, kun hän on hyväksynyt sen, että Asiakasorganisaation rekrytointikampanjassa tai -projektissa käytetään Sova Assessment -työkaluja.

Edellä mainittuja henkilötietojen erityisryhmiä ovat:

Henkilötietojen tyyppi:	Tietojen käsittelyn oikeusperuste:
Kansalaisuus	Oikeutettu etu
Sukupuoli	Suostumus
Etninen alkuperä	
Rotu	
Tämän lisäksi kaikki mahdolliset muut erityiset tietoryhmät, joita Asiakasorganisaatio (käyttäjän kanssa tekemisissä oleva työnantaja) saattaa pyytää	

9. SUOSTUMUS

Sova Assessment tarvitsee suostumuksen edellä kuvattujen erityisten tietoryhmien käsittelyyn. Asiakasorganisaatio (käyttäjän kanssa tekemisissä oleva työnantaja tai potentiaalinen työnantaja) pyytää suostumuksen käyttäjältä siinä yhteydessä, kun tämä hyväksyy Sova Assessment -työkalun käytön ennen kuin hän syöttää kyseiseen työkaluun mitään tietoja.

Käyttäjä voi perua Sova Assessmentille antamansa erityisten tietoryhmien käsittelyn suostumuksen milloin tahansa ottamalla yhteyttä Asiakasorganisaatioon (käyttäjän kanssa tekemisissä olevaan työnantajaan tai potentiaaliseen työnantajaan) ja ilmoittamalla heille haluavansa perua oman suostumuksensa. Tapa, jolla käyttäjän

tulee ottaa yhteyttä Asiakasorganisaatioon, on kerrottu Asiakasorganisaation tietosuojailmoituksessa.

10. TIETOJEN LUOVUTUS

Sova Assessment voi luovuttaa käyttäjän tietoja kolmansille osapuolille seuraavassa kuvattuihin käyttötarkoituksiin:

Sova Assessmentin tytäryhtiöt

- kaikille Sova Assessmentin tytäryhtiöille tutkimus- ja kehitystarkoituksiin, kuten esimerkiksi psykometrisien normien ja validointidatan tuottamiseksi ja/tai psykometristen ohjeiden laatimisen helpottamiseksi. Tiedot jaetaan tätä tarkoitusta varten aina anonymisoidussa tai koostetussa muodossa.

Kolmannet osapuolet (jotka ovat alihankkijana toimivia käsittelijöitä)

- yhteistyökumppaneille, jotka tarjoavat palveluitaan Sova Assessmentin puolesta Sova Assessment -työkalujen (ja niihin liittyvien palveluiden) toteuttamista varten
- alihankkijoille, jotka tarjoavat Sova Assessmentille IT-, järjestelmänhallinta- ja alustapalveluita, sekä alihankkijoille, jotka tarjoavat mitä tahansa muita Sova Assessmentin tarjoamaan palveluun liittyviä palveluita.

Kuten Tietosuojalait edellyttävät, kaikkeen henkilötietojen jakamiseen sovelletaan seuraavassa kuvattuja asianmukaisia salassapitovelvoitteita ja suojausmenetelmiä:

- Kolmansien osapuolten tietoturvaan liittyvät Due Diligence -velvoitteet varmistetaan asianmukaisilla ja voimassa olevilla sopimuspykälillä.
- Sova Assessment tarkistaa, että kolmansien osapuolten menetelmissä sovelletaan asianmukaisia suojausmenetelmiä.

11. HENKILÖTIETOJEN SIIRTÄMINEN MUIHIN MAIHIN

Mikäli henkilötietoja siirretään Yhdistyneen kuningaskunnan ja ETA-alueen (joka kattaa kaikki EU-maat sekä Islannin, Liechtensteinin ja Norjan) ulkopuolelle, Sova Assessment tekee kaikki kohtuulliset ja tarpeelliset toimenpiteet varmistaakseen, että siirrettäviin tietoihin sovelletaan GDPR-asetuksen tarjoamaa tietosuojaa ja että

käyttäjien tietoja käsitellään turvallisesti sekä tämän tietosuojailmoituksen ja Tietosuojalakien mukaisesti. Tämä tarkoittaa, että kun tietoja siirretään ulkomaille, me varmistamme, että prosessissa noudatetaan jotain seuraavista menettelytavoista:

- EU katsoo kyseisen, Yhdistyneen kuningaskunnan tai EU:n ulkopuolisen maan suojausmenetelmät riittäviksi.
- Kolmansien osapuolten tietoturvaan liittyvät Due Diligence -velvoitteet varmistetaan asianmukaisilla ja voimassa olevilla sopimuspykälillä.
- Sova Assessment tarkistaa, että kolmansien osapuolten menetelmissä sovelletaan asianmukaisia suojatoimia.
- Siirtoon on olemassa tietyt perusteet (poikkeukset), kuten yksilön suostumus.

12. SÄILYTYSAIKA

Sova Assessment käsittelee käyttäjien henkilötietoja niin pitkään kuin niitä tarvitaan niihin tarkoituksiin, joita varten ne on kerätty Asiakasorganisaation (eli käyttäjän kanssa tekemisissä olevan työnantajan tai potentiaalisen työnantajan) kanssa sovitulla tavalla. Lisätietoja asiasta on Asiakasorganisaation tietosuojailmoituksessa.

Ellei Asiakasorganisaatio määrää Sovaa toimimaan toisin, kaikki Sovan järjestelmiin kerättävät hakijoiden henkilötiedot anonymisoidaan Sovan käyttötarkoituksia varten kuuden kuukauden jälkeen niiden lähettämisestä ja Asiakasorganisaatiolle luovutetaan "digitaalinen avain" henkilötietojen anonymisoinnin poistamista varten. Digitaalinen avain poistetaan tämän jälkeen pysyvästi Sovan järjestelmistä.

Anonymisoinnin jälkeen Sova voi jatkaa tietojen käyttöä uusien normien sekä Sovan ohjelmistojen ja palvelujen kehittämiseen. Sova voi jatkaa anonymisoitujen tietojen käyttöä määrittelemättömän ajan.

Mikäli käyttäjä tarvitsee lisätietoja tarkoista säilytysajoista, hän voi ottaa yhteyttä Sova Assessmentiin (yhteydenotto-ohjeet löytyvät kohdasta 4.2).

13. AUTOMAATTINEN PÄÄTÖKSENTEKO

Automaattinen päätöksenteko tarkoittaa sitä, että käyttäjää koskevia päätöksiä tehdään ilman ihmisen työpanosta. Tuotteita ja palveluita, joita Sova Assessment tarjoaa käyttäjän käyttöön omien asiakkaidensa puolesta (käyttäjän kanssa tekemisissä oleva työnantaja tai potentiaalinen työnantaja), ei käytetä yleensä rekrytointi- tai kehitysprosessin erillisinä työkaluina vaan niiden tarkoituksena on pikemminkin auttaa työnantajia tekemään tarkkoja ja tietoihin perustuvia päätöksiä.

Mikäli Asiakasorganisaatio (käyttäjän kanssa tekemisissä oleva työnantaja tai potentiaalinen työnantaja) käyttää Sova Assessment -työkaluja niin, että käyttäjää koskeva päätös tehdään vain ja ainoastaan hänen Sova Assessment -työkalujen käyttönsä perusteella, kyseisen päätöksentekotavan perusteena on joko se, että se on tarpeen Asiakasorganisaation ja käyttäjän välisen sopimuksen solmimiseksi tai noudattamiseksi, tai että käyttäjä on antanut siihen nimenomaisen suostumuksensa. Näissä tilanteissa käyttäjällä on Tietosuojalakien puitteissa lukuisia kyseiseen käsittelytapaan liittyviä oikeuksia, kuten vastustamisoikeus ja oikeus siihen, että tietojen käsittelyyn osallistuu Asiakasorganisaation puolelta ihminen, oikeus ilmaista näkemyksensä sekä oikeus riitauttaa päätös. Mikäli käyttäjällä on kysymyksiä, jotka koskevat automaattisen päätöksenteon käyttämistä tässä tilanteessa, hän voi ottaa yhteyttä Asiakasorganisaatioon (käyttäjän kanssa tekemisissä oleva työnantaja tai potentiaalinen työnantaja).

14. MITEN SOVA ASSESSMENT SUOJAA KÄYTTÄJIEN TIETOJA

Sova Assessment on sitoutunut varmistamaan käyttäjien antamien tietojen tietosuojan. Sova Assessment varmistaa tietojenkäsittelijän roolissa, että sen käsittelemät tai käyttämät henkilötiedot suojataan kaikilla tarpeellisilla menetelmillä katoamiselta sekä luvattomalta luovuttamiselta ja käytöltä. Sova Assessment varmistaa käyttäjien antamien tietojen tietosuojan seuraavilla suojausmenetelmillä.

- Hakijoita koskevat tiedot anonymisoidaan kuuden kuukauden kuluttua niiden lisäämisestä Sovan järjestelmiin, ellei käyttäjän kanssa tekemisissä oleva Asiakasorganisaatio ole toisin määrännyt (ks. ylempänä oleva kohta 12).

- Henkilötietojen käyttöoikeus myönnetään vain tietyille valtuutetuille henkilöille.
- Tietojen suojaamiseen käytetään tehokkaita salauskäytäntöjä.
- Käsittelyyn sovelletaan ISO 27001 -sertifioinnin kaikkia säännöksiä.

15. KÄYTTÄJÄN OIKEUDET REKISTERÖITYNÄ

Kun Sova Assessmentilla on hallussaan tai kun se käsittelee käyttäjän henkilötietoja, käyttäjällä on rekisteröitynä milloin tahansa seuraavat oikeudet:

- Oikeus saada pääsy tietoihin – käyttäjällä on oikeus pyytää jäljennös Sova Assessmentin hallussa olevista käyttäjää koskevista tiedoista.
- Oikeus oikaista tietoja – käyttäjällä on oikeus oikaista Sova Assessmentin hallussa olevia, käyttäjää itseään koskevia virheellisiä tai puutteellisia tietoja.
- Oikeus poistaa tietoja – käyttäjä voit tietyissä tilanteissa pyytää Sova Assessmentia poistamaan tämän hallussa olevat käyttäjää itseänsä koskevat tiedot.
- Oikeus rajoittaa tietojen käsittelyä – käyttäjällä on tietyissä tilanteissa oikeus pyytää Sova Assessmentia rajoittamaan käyttäjää itseänsä koskevien tietojen käsittelyä.
- Oikeus siirtää tiedot järjestelmästä toiseen – käyttäjällä on tietyissä tilanteissa oikeus saada Sova Assessmentin hallussa olevat henkilötietonsa siirrettyä toiseen organisaatioon.
- Oikeus vastustaa tietojen käsittelyä – käyttäjällä on oikeus vastustaa tietyn tyyppistä tietojenkäsittelyä, kuten suoramarkkinointia.
- Oikeus olla joutumatta automaattisen päätöksenteon kohteeksi, esimerkiksi profilointitarkoituksessa.
- Oikeus oikeudelliseen menettelyyn: mikäli Sova Assessment kieltäytyy käyttäjän tietoihinpääsyoikeuksiin perustuvaan pyyntöön, Sova Assessment

kertoo käyttäjälle kieltäytymisensä syyn. Käyttäjällä on oikeus valittaa asiasta alla olevassa pykälässä 17 kuvatulla tavalla.

Käyttäjä voi käyttää oikeuttaan lähettämällä Sova Assessmentille sähköpostia seuraavaan osoitteeseen: compliance@sovaassessment.com

Kaikki edellä mainitut pyynnöt ohjataan Asiakasorganisaatiolle, joka toimii rekisterinpitäjänä, tai mahdolliselle kolmannelle osapuolelle, joka osallistuu (yllä olevassa kohdassa 10 kuvatulla tavalla) käyttäjän henkilötietojen käsittelyyn.

16. MUUTOKSET

Sova Assessment voi päivittää ja muuttaa tätä tietosuojailmoitusta aika ajoin. Kaikki muutokset julkaistaan Sova Assessmentin verkkosivuilla.

17. VALITUKSET

Mikäli käyttäjä haluaa tehdä valituksen siitä, miten Sova Assessment (tai kohdassa 10 kuvatut kolmannet osapuolet) käsittelevät hänen henkilötietojaan tai miten hänen valituksensa on käsitelty, hänellä on oikeus tehdä valitus suoraan valvontaviranomaiselle sekä Sova Assessmentin tietosuojaedustajille.

Sova Assessment on palkannut Trust Keith Ltd'n toimimaan Sova Assessmentin tietosuojavastaavana (Data Protection Officer, DPO). Tämän johdosta Sova Assessment pyytää tarvittaessa neuvoja, ohjeita ja lisätietoja omalta tietosuojavastaavaltaan.

Näiden yhteyshenkilöiden yhteystiedot:

Yhteystiedon nimi	Valvontaviranomainen	Tietosuojavastaava
Osoiterivi 1:	Data Protection Commission	Trust Keith Ltd
Osoiterivi 2:	21 Fitzwilliam Square, South, Dublin 2, D02 RD28, Irlanti	20-22 Wenlock Road, London, Englanti, N1 7GU
Sähköpostiosoite:	Data Protection Commission	compliance@sovaassessment.com

MUUTOSHISTORIAMERKINNÄT

Päivitetty viimeksi 30.10.2023, versio 2.2