

Aviso de privacidad de SOVA Assessment Limited (candidatos)

Este Aviso de privacidad se pone a disposición para el beneficio de todos los candidatos e individuos que añadan datos personales y otra información a la herramienta de evaluación web y servicios relacionados que proporciona Sova Assessment Limited (**Herramientas de Sova Assessment**). Las Herramientas de Sova Assessment se proporcionan en nombre de un empleador, posible empleador u otra organización cliente que haya decidido utilizar las Herramientas de Sova Assessment (**Organización cliente**) en el marco de una campaña de captación en particular o de un proyecto similar.

A los efectos de este Aviso de privacidad, el término candidato o individuo se refiere a cualquier persona que esté buscando empleo en una Organización cliente; o que esté en el proceso de pasar por una campaña de captación o desarrollo, o un proyecto similar.

Legislación de protección de datos hace referencia al Reglamento general de protección de datos del Reino Unido (UK GDPR), la Ley de protección de datos 2018 (DPA 2018), el Reglamento sobre la privacidad y las comunicaciones electrónicas (Directiva CE) de 2003 (PECR) y toda la demás legislación aplicable del Reino Unido que esté en vigor en cada momento junto con (cuando la Organización cliente se encuentre en la UE) el Reglamento general de protección de datos de la UE (EU GDPR 2016/679) y toda la demás legislación de protección de datos de la UE que se encuentre en vigor en cada momento.

El Reglamento general de protección de datos de Reino Unido (RGPD UK) es muy similar al Reglamento general de protección de datos de la UE (RGPD UE). En este procedimiento, las referencias solamente a "RGPD", incluyen tanto el "RGPD UK" como el "RGPD UE".

1. INTRODUCCIÓN

Sova Assessment está comprometida a actuar en estricto cumplimiento con la Legislación de protección de datos actualmente en vigor y, por tanto, a proteger su privacidad. Este Aviso de privacidad establece cómo procesamos los datos y contiene:

- nuestra situación a efectos de la Legislación de protección de datos
- el alcance y a quién se refiere el aviso en lo que respecta a los datos personales
- quiénes somos y con quién comunicarse
- los datos personales que recogemos y guardamos sobre usted
- cómo recogemos estos datos
- cómo almacenamos y utilizamos los datos personales
- nuestro fundamento jurídico para el procesamiento de sus datos personales
- información sobre transferencias a terceros y transferencias internacionales
- sus derechos como sujeto de los datos

2. ACTUAMOS COMO ENCARGADO DEL TRATAMIENTO EN NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN CLIENTE

Con respecto a la Legislación de protección de datos, Sova Assessment actúa como encargado del tratamiento en relación con el procesamiento de los datos personales del candidato. Esto significa que Sova procesa sus datos personales siguiendo las instrucciones de la Organización cliente (es decir, el empleador o posible empleador con el que usted está relacionado) que ha encargado el uso de las Herramientas de Sova Assessment.

La Organización cliente es el Responsable del tratamiento a efectos de la Legislación de protección de datos. Para obtener más información sobre la recopilación y el procesamiento de sus datos personales por parte de la Organización cliente, consulte el Aviso de privacidad de la Organización cliente.

3. ALCANCE

Este Aviso de privacidad se pone a disposición para el beneficio de todos los candidatos cuyos datos personales se recogen al facilitarlos ellos mismos en las

Herramientas de Sova Assessment, cuando se les proporciona información de los resultados de una evaluación web, y/o tras la participación en cualquier tipo de proceso de captación o desarrollo, o en un proyecto similar. El alcance también cubre a todos los candidatos cuyos datos personales se recogen a través de la Organización cliente (el empleador o posible empleador con el que usted está relacionado) y se nos proporcionan, de acuerdo con lo establecido en la Legislación de protección de datos.

4. QUIÉNES SOMOS Y CON QUIÉN COMUNICARSE

4.1 Quiénes somos

Somos Sova Assessment Limited, una empresa registrada en Inglaterra con sede en Riverside House, 40-46 High Street, Maidstone, Kent, ME14 1JH, United Kingdom. Somos especialistas en evaluaciones web cuyo objetivo consiste en ayudar a los empleadores a tomar decisiones precisas e informadas, y garantizar que las evaluaciones ofrezcan la mejor experiencia posible a los candidatos.

Ofrecemos soluciones de evaluación digital, servicios de consultoría en gestión del talento y una gama de soluciones de formación a medida.

4.2 Responsabilidades

En Sova Assessment contamos con un director de protección de datos que se encarga de garantizar en nuestra empresa que este aviso se ponga a disposición de los candidatos antes de que Sova Assessment recopile o procese sus datos personales.

Puede comunicarse con nuestro director de protección de datos directamente utilizando los siguientes datos (aunque le recomendamos que se ponga en contacto primeramente con la Organización cliente, que es Responsable del tratamiento), si tiene alguna pregunta sobre sus datos personales:

- compliance@sovaassessment.com
- 0207 947 4330

Sova Assessment ha contratado los servicios de Trust Keith Ltd para que actúe como su Delegado de Protección de Datos (DPO). Por consiguiente, Sova Assessment solicitará asesoramiento, orientación y opinión de su DPO cuando sea necesario.

5. QUÉ DATOS PERSONALES PROCESAMOS

A continuación se enumeran los datos personales que procesamos en nombre del cliente de Sova cuando usted utiliza las Herramientas de Sova Assessment:

| Tipo de datos personales: | Fuente: |
|---|---|
| Nombre y dirección de correo electrónico | <p>Usted, cuando rellena una evaluación web, cuando se le proporciona información después de rellenar una evaluación web y/o tras la participación en cualquier tipo de proceso de captación o desarrollo, o en un proyecto similar.</p> <p>También es posible que se obtengan datos de la Organización cliente (el empleador o posible empleador con el que usted está relacionado).</p> |
| Nombre de usuario o identificador similar | Generado automáticamente por parte de nuestra plataforma de evaluación web. |
| Número de contacto | <p>Usted, después de rellenar una evaluación web en la que se le proporciona información.</p> <p>También es posible que se obtengan datos de la Organización cliente (el empleador o posible empleador con el que usted está relacionado).</p> |

| | |
|--|---|
| Edad | <p>Usted, cuando rellena una evaluación web, cuando se le proporciona información después de rellenar una evaluación web y/o tras la participación en cualquier tipo de proceso de captación o desarrollo, o en un proyecto similar.</p> <p>También es posible que se obtengan datos de la Organización cliente (el empleador o posible empleador con el que usted está relacionado).</p> |
| Su fotografía | <p>La Organización cliente (el empleador o posible empleador con el que usted está relacionado) puede solicitársela cuando participa en cualquier tipo de proceso de captación o desarrollo, o en un proyecto similar.</p> |
| Una entrevista por vídeo | <p>Puede solicitársele participar en una entrevista por vídeo como parte del proceso de captación o desarrollo, o en un proyecto similar.</p> |
| Información recopilada e introducida en un CV | <p>La Organización cliente (el empleador o posible empleador con el que usted está relacionado) puede solicitársela cuando participa en cualquier tipo de proceso de captación o desarrollo, o en un proyecto similar.</p> |
| Información sobre cualquier discapacidad que pueda tener | <p>Usted, cuando rellena una evaluación web, y/o tras la participación en cualquier tipo de proceso de captación o desarrollo, o en un proyecto similar.</p> |

| | |
|---|--|
| | También es posible que se obtengan datos de la Organización cliente (el empleador o posible empleador con el que usted está relacionado). |
| Detalles sobre su formación e historial de empleo | Usted, tras la participación en cualquier tipo de proceso de captación o desarrollo, o en un proyecto similar. También es posible que se obtengan datos de la Organización cliente (el empleador o posible empleador con el que usted está relacionado). |
| Dirección IP | Usted, tras la participación en cualquier tipo de proceso de captación o desarrollo, o en un proyecto similar. |

6. CÓMO TRATAMOS SUS DATOS PERSONALES

Procesamos sus datos personales en nombre de la Organización cliente que ha encargado el uso de las Herramientas de Sova Assessment (y servicios relacionados) para los siguientes fines:

| Tipo de datos personales: | Finalidad: |
|---|--|
| Nombre, dirección de correo electrónico, número de teléfono y nombre de usuario o identificador similar | <p>Hacerle llegar una invitación generada por un sistema informático que le permitirá rellenar la evaluación web.</p> <p>Proporcionarle a usted y/o a la Organización cliente (el empleador o posible empleador con el que usted está relacionado) un informe de evaluación que muestra los resultados de la evaluación.</p> <p>Cuando se le proporciona información</p> |

| | |
|--------------------------|---|
| | <p>después de rellenar una evaluación web, en la sesión de retroinformación que tendrá con nosotros.</p> <p>Tras la participación en cualquier tipo de proceso de captación o desarrollo, o en un proyecto similar, para ayudar al empleador a tomar decisiones precisas e informadas como parte de este proceso.</p> |
| Edad | Utilizamos esta información con fines de investigación y desarrollo solamente, de forma anónima, para producir normas psicométricas y datos de validez y/o como ayuda para producir nuestros manuales psicométricos. |
| Su fotografía | Para ayudar a la Organización cliente (el empleador o posible empleador con el que usted está relacionado) a identificarle cuando participa en cualquier tipo de proceso de captación o desarrollo, o en un proyecto similar. |
| Una entrevista por vídeo | Para utilizarla como parte del proceso de captación y/o desarrollo, o en un proyecto similar, para ayudar a la Organización cliente (el empleador o posible empleador con el que usted está relacionado) a tomar decisiones precisas e informadas. |

| | |
|--|--|
| Información recopilada e introducida en un CV | Para utilizarla como parte del proceso de captación y/o desarrollo, o en un proyecto similar, para ayudar a la Organización cliente (el empleador o posible empleador con el que usted está relacionado) a tomar decisiones precisas e informadas. |
| Información sobre cualquier discapacidad que pueda tener | Cuando solicita que se lleven a cabo ajustes razonables para habilitarle a rellenar la evaluación web y/o participar en cualquier tipo de proceso de captación y/o desarrollo, o en un proyecto similar. |
| Detalles sobre su formación e historial de empleo | Utilizamos esta información con fines de investigación y desarrollo solamente, de forma anónima, para producir normas psicométricas y datos de validez y/o como ayuda para producir nuestros manuales psicométricos. |
| Su dirección IP | Para el funcionamiento de nuestra plataforma. |

7. NUESTRO FUNDAMENTO JURÍDICO PARA EL PROCESAMIENTO

Procesamos sus datos personales únicamente de acuerdo con las instrucciones incluidas en el contrato con la Organización cliente. Nuestro fundamento jurídico para el procesamiento de sus datos se derivan de los de la Organización cliente (el empleador/posible empleador con el que usted está relacionado), y abarcan:

Interés legítimo

- para proporcionar nuestras evaluaciones psicométricas web y cualquier otro de nuestros productos y servicios
- para ayudar a la Organización cliente (el empleador / empleador potencial con el que usted está relacionado) a tomar decisiones precisas e informadas para sus propios fines de captación y/o desarrollo
- para proporcionarle información sobre cualquier resultado de la evaluación, a usted como persona
- para mantener nuestros registros actualizados
- para realizar investigación y desarrollo con el fin de mejorar nuestros productos y servicios

Ejecución de un contrato

- para permitir la ejecución de un contrato (por ejemplo, un contrato de trabajo existente) o para llevar a cabo pasos necesarios antes del inicio de un contrato (por ejemplo, un posible nuevo contrato de trabajo para un nuevo candidato)

Consentimiento:

- con respecto al procesamiento de datos de categoría especial (que solo procesamos cuando la Organización cliente nos lo solicita)

| Tipo de datos personales: | Fundamento jurídico para el procesamiento: |
|--|---|
| Nombre y dirección de correo electrónico | Interés legítimo Ejecución de un contrato |
| Nombre de usuario o identificador similar | Interés legítimo |
| Número de contacto | Interés legítimo |
| Edad | Interés legítimo |
| Su fotografía | Interés legítimo |
| Una entrevista por vídeo | Interés legítimo |
| Información recopilada e introducida en un CV | Interés legítimo |
| Información sobre cualquier discapacidad que pueda tener | Interés legítimo |
| Detalles sobre su formación e historial de empleo | Interés legítimo |
| Su dirección IP | Interés legítimo |

8. CATEGORÍAS ESPECIALES DE DATOS

Procesamos sus datos de categoría especial en nombre de la Organización cliente (el empleador / empleador potencial con quien está relacionado) solo si usted ha dado su consentimiento. Estos datos de categoría especial son únicamente los que usted, el sujeto de los datos, ha facilitado y solo los procesamos cuando ha dado su consentimiento para utilizar las Herramientas de Sova Assessment para la campaña o el proyecto de captación de la Organización cliente.

Las categorías especiales de datos personales afectadas son:

| Tipo de datos personales: | Fundamento jurídico para el procesamiento: |
|---|---|
| Nacionalidad Sexo Procedencia étnica Raza Además, cualquier otra categoría especial de datos que pueda solicitar la Organización cliente (el empleador con el que usted está relacionado) | Interés legítimo Consentimiento |

9. CONSENTIMIENTO

Se requiere el consentimiento para que Sova Assessment procese los datos de categoría especial a los que se ha hecho referencia anteriormente. Dicho consentimiento lo obtiene la Organización cliente (el empleador / empleador potencial con el que usted está relacionado) en el momento en que usted acepta el uso de la herramienta Sova Assessment antes de introducir cualquier información en dicha herramienta.

Puede retirar su consentimiento a nuestro procesamiento de datos de categoría especial en todo momento poniéndose en contacto con la Organización cliente (el empleador / empleador potencial con el que está relacionado) para indicarles la retirada de su consentimiento. El proceso que usted debe seguir para contactar con la Organización cliente se encuentra en el Aviso de privacidad de la Organización cliente.

10. REVELACIÓN DE INFORMACIÓN

Sova Assessment puede transmitir sus datos a terceros y para los siguientes fines:

Filiales de Sova Assessment

- cualquiera de nuestras filiales, para fines de investigación y desarrollo; por ejemplo, para producir normas psicométricas y datos de validez y/o como ayuda para producir nuestros manuales psicométricos. En este caso, los datos solo se transmiten de forma anónima o agregada.

Terceros (que actúan como sub-encargados de tratamiento)

- colaboradores que prestan servicios en nuestro nombre para permitirnos proporcionar las Herramientas de Sova Assessment (y servicios relacionados).
- proveedores que nos prestan servicios informáticos, de administración de sistemas y de plataformas, así como proveedores que prestan cualquier otro servicio relacionado con el servicio que facilitamos.

De conformidad con la Legislación de protección de datos, toda transmisión de datos personales está sujeta a las debidas obligaciones y salvaguardias de confidencialidad, según se indica a continuación:

- que las cláusulas contractuales pertinentes se apliquen para garantizar la debida diligencia por parte de terceros en relación con la seguridad de los datos
- que se compruebe que los procesos de terceros adoptan las salvaguardias adecuadas

11. TRANSFERENCIAS INTERNACIONALES DE DATOS

Cuando los datos personales se transfieren hacia fuera del Reino Unido y del EEE (que incluye todos los países de la UE más Islandia, Liechtenstein y Noruega), tomamos todas las medidas razonablemente necesarias para garantizar que sus datos mantengan la protección ofrecida por el RGPD y que sean tratados de forma segura y de acuerdo con este Aviso de privacidad y con los requisitos de la Legislación de

protección de datos. Esto significa que al exportar datos al extranjero, nos aseguraremos de que se cumpla una de las siguientes medidas:

- que las protecciones de los países no pertenecientes al Reino Unido ni a la UE sean adecuadas según el criterio de la UE
- que las cláusulas contractuales pertinentes se apliquen para garantizar la debida diligencia por parte de terceros en relación con la seguridad de los datos
- que se compruebe que los procesos de terceros adoptan las salvaguardias adecuadas
- que se apliquen motivos específicos para la transferencia (excepciones), como el consentimiento de la persona en cuestión

12. PERIODO DE RETENCIÓN

Sova Assessment procesará los datos personales durante el tiempo que sea necesario para cumplir los fines para los que fueron recogidos, según lo acordado con la Organización cliente (el empleador / empleador potencial con el que usted está relacionado). Para obtener más información, consulte el Aviso de privacidad de la Organización cliente.

A menos que Sova reciba instrucciones diferentes de parte de la Organización cliente, los datos personales de todos los candidatos recogidos por los sistemas de Sova se anonimizarán para su uso según las finalidades de Sova 6 meses después de que se envíen, y la 'clave digital' para desanonimizar los datos personales se entregará a la Organización cliente. Seguidamente se borrará permanentemente la clave digital en los sistemas de Sova.

Una vez anonimizados, Sova podrá seguir utilizándolos para desarrollar nuevas normas, software y servicios de Sova. Estos datos anónimos podrán seguir siendo utilizados indefinidamente por parte de Sova.

Si necesita más información sobre períodos de retención específicos, póngase en contacto con nosotros (consulte la sección 4.2 para ver nuestros medios de contacto).

13. TOMA DE DECISIONES AUTOMATIZADA

La toma de decisiones automatizada significa tomar decisiones sobre usted sin participación humana. Los productos y servicios que Sova Assessment le proporciona a usted, en nombre de nuestros clientes (el empleador / empleador potencial con el que usted está relacionado), generalmente no se utilizan de forma aislada en el proceso de captación o desarrollo, sino que se utilizan para ayudar a los empleadores a tomar decisiones precisas e informadas.

Cuando una Organización cliente (el empleador / empleador potencial con el que usted está relacionado) utiliza las Herramientas de Sova Assessment de tal manera que toma una decisión en relación con usted únicamente sobre la base de su interacción con las Herramientas de Sova Assessment, dicho uso se hará sobre la base de que esto es necesario para iniciar o ejecutar un contrato entre la Organización cliente y usted, o bien sobre la base de su consentimiento explícito. En tales casos, en virtud de la Legislación de protección de datos, usted tiene varios derechos en relación con dicho procesamiento, como el derecho de oposición y el derecho a obtener intervención humana por parte de la Organización cliente, a expresar su punto de vista y a impugnar la decisión. Póngase en contacto con la Organización cliente (el empleador / empleador potencial con el que está relacionado) si tiene alguna pregunta sobre el uso de la toma de decisiones automatizada en esta situación.

14. CÓMO MANTENEMOS SEGUROS SUS DATOS

Sova Assessment se compromete a garantizar la seguridad de sus datos. Como encargado del tratamiento, nos aseguramos de que se tomen todas las medidas necesarias para proteger los datos personales que procesamos o utilizamos contra la posible pérdida, divulgación o acceso no autorizado. Sova Assessment adopta las siguientes medidas de seguridad para garantizar la seguridad de sus datos.

- los datos de los candidatos se anonimizarán 6 meses después de que se envíen a los sistemas de Sova, a menos que la Organización cliente con la que usted esté relacionado establezca algo diferente (consulte la sección 12 más arriba)
- el acceso a los datos personales está restringido a las personas autorizadas

- se han implantado normas de cifrado seguro
- todas las disposiciones de la certificación ISO 27001

15. SUS DERECHOS COMO SUJETO DE LOS DATOS

En cualquier momento mientras estemos en posesión o procesando sus datos personales, usted, el sujeto de los datos, tiene los siguientes derechos:

- Derecho de acceso – tiene derecho a solicitar una copia de la información que tenemos sobre usted.
- Derecho de rectificación – tiene derecho a corregir los datos que tenemos sobre usted que sean inexactos o incompletos.
- Derecho al olvido – en determinadas circunstancias, puede solicitar que los datos que tenemos sobre usted sean borrados de nuestros registros.
- Derecho a la restricción del procesamiento – cuando se cumplan determinadas condiciones para tener este derecho.
- Derecho de portabilidad – tiene derecho a que los datos que tenemos sobre usted sean transferidos a otra organización en determinadas situaciones.
- Derecho de oposición – tiene derecho a oponerse a ciertos tipos de procesamiento, como el marketing directo.
- Derecho de oposición al procesamiento automatizado, lo que abarca la elaboración de perfiles.
- Derecho a la revisión judicial: en caso de que rechacemos su solicitud en virtud de los derechos de acceso, le indicaremos la razón para ello. Tiene derecho a reclamar según se describe en la cláusula 17 a continuación.

Puede ejercer sus derechos escribiendo a la siguiente dirección de correo electrónico – compliance@sovaassessment.com

Todas las solicitudes anteriores se remitirán a la Organización cliente, que actuará como Responsable del tratamiento, o a un tercero en caso de que haya un tercer implicado (como se indica en el punto 10 anterior) en el procesamiento de sus datos personales.

16. CAMBIOS

Es posible que actualicemos y modifiquemos este Aviso de privacidad con cierta frecuencia. Todas las actualizaciones se publicarán en nuestro sitio web.

17. RECLAMACIONES

En caso de que desee presentar una reclamación sobre el procesamiento de sus datos personales por parte de Sova Assessment (o de terceros según se describe en el apartado 10 anterior), o sobre cómo se ha gestionado su reclamación, tiene derecho a presentar una reclamación directamente ante la autoridad de control y los representantes de protección de datos de Sova Assessment.

Sova Assessment ha contratado los servicios de Trust Keith Ltd para que actúe como su Responsable de Protección de Datos (DPO). Por consiguiente, Sova Assessment solicitará asesoramiento, orientación y opinión de su DPO cuando sea necesario.

Los datos de cada uno de estos contactos son:

| Nombre del contacto | Autoridad de control | Responsable de protección de datos |
|---------------------|---|--|
| Dirección, línea 1: | Data Protection Commission | Trust Keith Ltd |
| Dirección, línea 2: | 21 Fitzwilliam Square, South, Dublin 2, D02 RD28, Irlanda | 20-22 Wenlock Road, London, Inglaterra, N1 7GU, |
| Correo electrónico: | Data Protection Commission | compliance@sovaassessment.com |

REGISTRO HISTÓRICO DE CAMBIOS

Última actualización 30 de octubre de 2023, V 2.2